



2021

统力电工2021年度销量突破3万吨，
金杯电工集团营业收入突破百亿！



风劲帆满图新志 · 击鼓催征稳驭舟

击鼓转型，奏响奋进之歌

文
鲍煜昭

难忘的2021，是统力电工共享金杯集团资源的首年。统力电工全体员工上下同欲、尽职尽责、尽心竭力、克难奋进，谱写了高质量发展新篇章。

百舸争流，勇立潮头。这一年，我们聚焦用户需求，锚定年度目标，在市场攻坚中披荆斩棘，在质量提升中殚精竭虑，在产能突破中挥洒汗水，在降本增效中深挖潜力，在管理变革中精益求精，企业经营业绩多项突破，实现销售收入同比上年度增长53.8%，利润同比上年度实现翻番，年度接单量、产销量均创历史新高，特高压交付总量创历史最高水平，进一步稳固了企业在行业的领先地位。

矢志不渝，踔厉奋发。这一年，我们在市场深耕不辍，以业务拉动管理驱动为两大抓手，智能制造精益生产为重要载体，凝聚最大合力，全力在白鹤滩±800kV、荆门—武汉1000kV特高压重大工程上取得突破，以硬核产品取胜！推进产能系统提升，实现系统性的降本增效。实现人均日产同比提增6.8%；全员劳动生产率提增11.49%，人均薪酬提增11.13%，实现了企业发展与员工收益的双赢。

使命在肩，砥砺前行。这一年，我们加快产业升级步伐，加速“数字化、网络化、智能化”转型进程，着力在技术创新、产品开发、质量提升取得突破，再上台阶！承担省级“基于5G+MEC工业互联网”项目、省级“战略性新兴产业标准化试点”项目；市级“重大科技成果转化”项目；参与编写“十四五”发展规划绕组线篇章，企业的核心竞争力不断增强，彰显了统力创新实力。

初心如馨，奋楫笃行。这一年，我们在中国共产党百年征途中汲取精神力量，提炼“五统五力”党建工作法，开展“四项跃升行动”，赋能聚智产业工人活动，坚持“用良芯，做好线”。荣获多项省市级荣誉，向社会展示“统力”品牌内涵。

征程万里风正劲，重任千钧再扬鞭。2022年的征程已经开启，我们将以强烈的使命感、责任感和紧迫感，以客户为中心，以价值创造者为本，精诚团结，笃行不怠，激流奋进，勇毅前行！以更加优异成绩迎接建厂30周年！

CONTENTS | 目 录



回眸 2021

主办：无锡统力电工有限公司

编辑部

总 编：张小波
主 编：鲍煜昭
执行编辑：蒋炜伟
电 话：0510-85258813
传 真：0510-88762299
E-mail: toly@tolys.com.cn
www.toly.com.cn



统力电工官方微信

04 品牌韵动

- 04 汇聚高企力量 赋能企业成长
- 06 统力电工正式成为 GE 医疗供应商
- 07 特高压业绩再续新篇章
- 08 技能大师工作室主题沙龙在统力电工圆满召开
- 10 品牌与认可（省级专精特新小巨人企业等）
- 11 统力电工荣获东港镇工业企业纳税、销售双十强
- 12 锡山区委副书记、区长顾文浩等领导来访
- 17 无锡学院学生来统力电工认知实习
- 18 全国线缆行业检验工职业技能竞赛第二赛区绕组线实操考试预选赛在统力电工举行

20 管理驱动

- 20 2021 年半年度经营分析会圆满举行
- 22 统力电工开展“管理 360”活动
- 23 中大型电机用绕包线项目正式启动
- 23 顺利通过 IATF16949 汽车行业质量管理体系认证
- 24 智能制造系统管控 湘锡联合技改增效
- 25 统力电工模块化数据中心启用
- 26 居安思危 追求卓越 质量驱动
- 27 博士后开题报告会召开
- 29 2021 年度产业工人技能评定顺利开展
- 30 统力电工开展“蒲公英”内训师训练营

- 32 师徒结对 共赴成长
- 33 与新生代员工的有效沟通
- 33 人力资源法律风险管理实务培训
- 34 推进“网格化+铁脚板+信息化”安环管控

36 跃升行动

- 36 开展“学党史 强党性”红色之旅活动
- 38 提炼“五统五力”党建工作法 浓厚党史学习氛围
- 40 统力电工“四项跃升”产改行动受各界关注
- 42 统力电工四届二次职代会暨 2020 年度先进表彰会召开
- 43 以人为本 提升员工幸福感
- 44 留锡过年 幸福坚守
- 44 风雨同舟 “豫”你共担
- 45 开展“阳光助学·金秋起航”活动
- 46 主题团建活动
- 48 无锡“统力”爱心助医基金签约仪式举行
- 49 2021 年度先进表彰



百年党史学习



朱海娟（右二）荣获 2021 年全国行业职业技能竞赛绕组线组第一名

汇聚高企力量 赋能企业成长

无锡市高新技术企业协会一届一次会长办公会议在统力电工成功召开

5月9日下午，无锡市高新技术企业协会一届一次会长办公会议在统力电工成功召开。协会会长袁敏民、副会长和团体会员单位代表、监事等参加了本次会议，无锡市科学技术局副局长陈涵杰受邀出席并做重要讲话。协会季度轮值会长、统力电工总经理张小波在会上交流发言。

（图为无锡市高企协会会长办公会议参会人员在统力电工合影）





陈涵杰
无锡市科学技术局副局长



袁敏民
高企协会党支部书记
无锡力芯微电子股份有限公司董事长



张小波
无锡统力电工有限公司总经理

会上，协会秘书长王姿艳向与会领导汇报了协会1-4月主要工作，包含宣传平台创建与维护、会员企业走访与调研、服务项目策划与实施、党建工作要求等。协会还将陆续策划推出“高企会客厅”、“高企会员日”、“高企孵化器”等品牌项目，帮助企业维护高企资质、完善内部管理、实现升级转型。

会上，协会党支部书记袁敏民和与会党员共同学习了《习近平在党史学习教育动员会议上的讲话内容》，并向党员赠送了党史学习书籍。

围绕如何发挥协会协同和资源优势，无锡小天鹅、双良集团、江南电缆、透平叶片、派克新材料、好达电子、朗新科技、科虹标牌等单位代表积极发言交流，建言献策。

统力电工总经理张小波在会上提出了协会成员之间的“溢出效应”，本地高新技术企业和企业家在协会平台上分享交流，接受者受益良多、分享者也有意外收获。张总的观点得到了与会人员的肯定和认同。

协会会长、党支部书记袁敏民在会议总结发言中，对协会工作提出了具体要求，协会提高政治站位，宣传贯彻政府政策，做好最后一公里的服务工作，从技术、管理等方面为无锡市科技企业赋能。

无锡市科学技术局副局长陈涵杰向协会提出了三点希望：一是规范运作，会长层要在监事的监督下按章办事、规范到位；二是专业运作，帮助企业解决实际的问题，

提供增值服务；三是独立运作，自主开展协会建设和企业服务工作，接地气、讲效率。

会议议程结束后，张小波总经理带领与会人员一同参观了统力电工的智能车间建设的主要应用和场景。



统力电工正式成为 GE 医疗供应商

“

至此，统力电工与 MRI 领域国际三巨头——GE、西门子、飞利浦，均建立了业务合作关系。

经过长达 5 年的不懈努力，统力电工通过层层审核和样品试制使用，正式成为 GE 医疗的磁共振成像（MRI）关键配件供应商。

GE 医疗拥有 100 多年的悠久历史，是全球精准医疗领域的引领者，也是国际上少数掌握 MRI 核心技术的头部企业之一，其在中国建有北京、上海、天津、无锡四大生产基地。医疗器械产业被称为“现代工业的皇冠”，而 MRI 由于工艺复杂、价格昂贵，被誉为“现代医学影像技术皇冠上的明珠”。

在与 GE 医疗的互动接触过程中，统力电工一方面努力开展生产技术创新、设备优化升级和材料工艺验证，另一方面积极融入 GE 的生产流程体系，用 GE 医疗的标准和要求审视自己的流程和体系，对产品开发、质量

保障、成本控制等进行了全方面对接优化。

在供应商审核环节，GE 医疗多次派专家到公司进行现场审核确认，同时包括在疫情期间的近三年时间内，公司工艺技术人员每周定时与 GE 医疗中国团队、美国团队开展电话会议沟通。对涉及的各个环节和细节都予以充分沟通确认。

2021 年 7 月份，统力电工寄送到美国的样品导线，一次性通过了美国 GE 总部的各项严苛验证，在三台成品 MRI 设备中的应用效果得到了 GE 技术专家的一致认可，为后续进一步与 GE 医疗开展合作奠定了坚实基础。

据悉，这是 GE 医疗 MRI 系统步入中国市场国产化组装 10 年来首次在磁体核心关键材料上向中国供应商开放，是统力电工在医疗设备用导线领域深耕的又一个里程碑。

自 2004 年，统力电工正式进军高端医疗设备市场，陆续开发出梯度线圈用漆包扁线、超导漆包线、WIC 导线、高强度合金铝线等产品。公司将以此成为 GE 医疗供应商为契机，加大创新研发，进一步扩大公司在高端医疗用绕组线领域的品牌影响力，以可靠的产品品质助力健康中国。



特高压业绩再续新篇章

中标白鹤滩 ~ 江苏特高压直流工程等多个国家重点输变电项目



继南昌 ~ 长沙 1000kV 特高压交流工程长沙站整站中标之后，统力电工再中白鹤滩 ~ 江苏 ±800kV 特高压直流输电工程。

白鹤滩 ~ 江苏 ±800kV 特高压直流输电工程，是我国实施“西电东送”战略的重点工程，是促进国家能源结构调整和节能减排的重大清洁能源项目。此项目中国西电 19 台换流变用电缆线确定为无锡统力后，公司高度重视，为确保后续工作有序开展，我司专门清洁车间现场，将无尘车间落实到位。建立生产专项工作组，提前规划产能，确保生产作业有序进行。

2021 年 4 月 2 号，由副总经理陈玉平带领，公司销售、技术团队赴常州西电进行技术交流。常州西电方在技术、工艺、生产、采购、质检上均派代表出席。会上双方就导线技术条款、生产交付进度、商务条款均达成一致意见，为后续工作打下良好基础。



▲白鹤滩 ~ 江苏 ±800kV 特高压直流输电工程线路图

2021 年度，统力电工绕组线销量突破 **3 万吨**，并继续巩固了公司在特高压电力市场领先地位，特高压领域接单共计 83 台，整站整包项目接单数量和特高压交付总量均创历史新高。



技能大师工作室主题沙龙 在统力电工圆满召开

11月30日，作为无锡市2021太湖技能精英周系列活动之一，“匠心·传承”技能大师工作室主题沙龙活动在统力电工圆满举行。活动由无锡市人力资源和社会保障局主办，5家省级技能大师工作室、7家市级技能大师工作室的领办人欢聚一堂，在交流中分享经验、促进提升。

活动中，来自无锡市各行各业的技术“大拿”畅所欲言，现场气氛热烈。中国航空工业集团公司雷华电子技术研究所、无锡威孚力达催化净化器有限责任公司、无锡宏源机电科技股份有限公司等公司技能大师工作室

领办人在活动中碰撞思维火花，分享技术攻关心得，让更多技能人才聚智慧、增才干、出成果。活动参加人员实地参观了张浩技能大师工作室，并进行了现场交流。

企业技能大师工作室是高技能人才绝技绝活代际传承的平台，是高技能人才开展新品研发、技术攻关、技能创新的舞台，是培养高技能人才的孵化室。统力电工将继续做好工作室载体建设，紧密对接行业发展，更好地发挥工作室“传帮带”和创新功能，促进技能人才梯次发展、技改项目提质培优。





无锡市人社局职业能力建设处副处长张涛主持沙龙活动，介绍了无锡市深入实施职业技能提升行动，不断完善人才激励的政策措施，助力打造技能型、创新型、应用型产业工人队伍。



锡山区人社局副局长褚云雁表示，每一位技能大师都是企业的宝库，社会的财富，希望以后加大交流频次，为锡山区、无锡市产业优化升级作出更大贡献。



统力电工总经理张小波致欢迎辞并作企业发展情况介绍，他表示，统力电工历来高度重视技能人才队伍建设工作，不断创新技能评价体系，畅通技能人才成长通道。从张浩的个人成长历程，到张浩技能大师工作室的重要作用，体现了公司一以贯之的“以人为本、业以才兴”发展理念。



统力电工技能大师工作室领办人、高级技师张浩进行了经验分享：工作室于2017年认定为市级技能大师工作室，以“传道、授业、创新”为核心，扎实开展技能培训、技能考评、技师评比、设备改造、工艺攻关、新品研发6项工作，为企业培养了大量的技术骨干，推动了企业技术革新和产品升级。



品牌与认可



中国机械工业联合会

2021 年机械工业质量诚信企业
2021 年机械工业质量品牌领军人物 张小波



中国电器工业协会电线电缆分会

《中国电线电缆行业“十四五”发展指导意见》编制



江苏省工业和信息化厅

江苏省专精特新小巨人企业



江苏省省工业和信息化厅省发展和改革委员会
江苏省科学技术厅、江苏省财政厅、江苏省税务局

江苏省企业技术中心



江苏省市场监督管理局、江苏省发展和改革委员会

江苏省质量信用 AA 级企业



统力电工荣获东港镇 工业企业纳税、销售双十强



▲统力电工董事长陈海兵在会上发言

3月17日，东港镇致力打造产业强镇暨转型升级发展大会隆重召开。会议对全镇先进企业和单位进行了表彰，发布了关于促进企业提质增效推动产业转型升级的实施意见。无锡统力电工有限公司分别荣获东港镇2020年度产业转型升级发展工业企业纳税贡献十强、销售贡献十强，公司董事长陈海兵上台进行了交流发言。

会上，东港镇党委书记司建新、镇长高杰等领导为受到表彰的优秀企业和企业家进行了授牌。司建新书记勉励全镇企业家汇聚转型升级的“源动力”，激活转型升级的“驱动力”，展现转型升级的“爆发力”，使全镇产业转型升级驶入快车道。

作为企业家代表，公司董事长陈海兵进行了交流发言，分享了工作思路和举措：在加入金杯集团后，统力电工加速推进智能转型、效益提升战略，开启了历史新篇章！未来，公司将进一步坚定发展信心，有效积聚企业资源，提高整体运行效率；创新人才培育理念，建立高效精英团队；优化营销战略目标，精心塑造优质品牌；关注细节降本增效，智能制造提升效益；超越自我做精做强，营造企业价值文化，为客户、为员工、为社会创造更多的价值！



锡山区委副书记、区长顾文浩 调研走访统力电工

2021年9月8日下午，锡山区委副书记、区长顾文浩一行调研走访统力电工。东港镇党委书记司建新、镇长高杰等政府领导参加，统力电工董事长陈海兵、总经理张小波陪同调研。

调研过程中，公司董事长陈海兵详细汇报了企业发展现状、产品研发情况和未来发展规划。统力电工多年来深耕绕组线主业，是行业的骨干企业，产品应用于古

泉项目、乌东德水电站、白鹤滩水电站等国家重点电力工程。2020年11月加入金杯集团以来，公司继续保持良好的发展势头，产销量屡创新高，同时智能制造、精益管理、分拆上市等工作也在稳步推进中。在现场参观和听取汇报后，顾文浩对公司发展予以充分肯定，同时鼓励统力电工持续提升核心竞争力，把握新能源市场机遇，在智能化、高质量发展的道路上阔步前行。



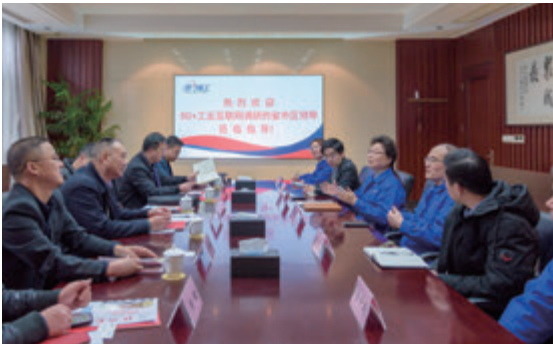
无锡市总工会党组书记、副主席吴涛一行调研统力电工

11月5日上午，无锡市总工会党组书记、副主席，市产改办主任吴涛一行到统力电工调研企业产改工作推进情况。无锡市总工会党组成员、副主席周国祥，锡山区、东港镇总工会等相关领导参加，统力电工党支部书记、总经理张小波陪同调研。

吴涛一行饶有兴致地参观了许万进劳模创新工作室、张浩技能大师工作室“双室合建”的创新实践案例，并具体询问了公司在提升产业工人技能、待遇等方面的具体举措。得知许万进、张浩都是从一线操作工成长为

技能领军人才、首席技师，吴涛予以了高度肯定，并希望企业总结经验，持续为产业工人成长成才拓宽上升通道。

统力电工总经理张小波汇报了公司以人为本，脚踏实地开展“四项跃升”行动，从根本上保障和提升产业工人干事、成事的能动性、积极性。吴涛对着力提升企业员工成就感、幸福感、安全感提出了建议，并勉励统力电工从试点变亮点，把成效变品牌，推动各项工作走深走实，为更多企业扎实推进产改作出表率。



^ 省工信厅二级巡视员常如平一行来公司调研 5G 项目

3月3日，江苏省工业和信息化厅二级巡视员常如平一行来公司调研5G+MEC工业互联网项目。常如平巡视员听取汇报后，现场查看了公司智能化系统和数字化平台，并询问了5G项目的应用场景。他对公司前期两化融合工作予以了肯定，希望公司加快对设备的智能化升级改造，早日形成“5G+工业互联网”在全国线缆行业的示范应用。



^ 锡山区委常委、统战部部长、总工会主席吴莉萍点赞公司产改工作

8月20日，锡山区委常委、统战部部长、区总工会主席吴莉萍一行莅临统力电工，深入调研企业工会工作。公司总经理、党支部书记张小波陪同调研。吴莉萍参观了统力电工生产车间，调研了技能大师工作室、企业职工书屋、统力红色家园等职工阵地，并高度评价了企业“五统五力”特色党建工作法。



^ 无锡市锡山区政府副区长徐涵明来公司调研指导

8月31日，锡山区副区长、党组成员徐涵明来公司进行调研指导。董事长陈海兵、总经理张小波陪同接待。徐涵明详细了解了企业的发展现状，并听取了企业未来发展规划。他对企业做精做强的发展理念予以充分肯定，并鼓励企业奋发有为、再接再厉，政府部门将在政策范围对民企发展予以大力支持。



^ 锡山区人力资源和社会保障局副局长褚云雁来公司调研指导

8月26日，锡山区人社局褚云雁副局长，滕娟新科长来公司作人力资源工作调研。公司高级顾问鲍煜昭陪同调研。褚云雁副局长一行先后参观了张浩技能大师工作室、培训中心、党建红色长廊等地，对企业在聚才、育才、用才的一系列举措予以高度肯定。



^ 电机行业泰斗许惠麟高工来统力电工进行技术指导

11月24日，统力电工迎来了电机行业泰斗级专家许惠麟。公司董事长陈海兵、总经理张小波等领导与许惠麟高工进行了深入交流。96岁高龄的许老精神矍铄，思维敏捷，讲述了新能源汽车驱动电机结构、线圈制造，高压电机绝缘技术及耐电晕绕组扁线性能要求等诸多专业知识，对目前世界潮流行业发展格局和产品需求分析得入木三分。许老丰富的学识和经验，为公司未来的技术和市场决策提供了专业而权威的借鉴。



^ 乡情难忘 贤聚统力——锡山乡贤来统力电工参观指导

时值仲夏，应锡山乡贤发展大会之约，在外游子纷纷响应，跨越五湖四海，齐聚锡山故土，共谋美好未来。

6月19日，在锡山乡贤发展大会前夕，全国政协外事委员会原副主任王国庆等来自全国各地的优秀乡贤、科技精英来统力电工参观指导，感受家乡企业的发展变化。东港镇党委书记司建新、镇长高杰等政府领导陪同参观。

总经理张小波代表公司，围绕统力电工的经营理念、历史沿革、团队培育、党建文化、智能工厂等方面，向各位乡贤全面介绍了统力电工的发展情况，并恳请专业领域的乡贤予以技术和智力支持。

用良“芯”，做好线，统力电工直面“客户个性化、全球化产业竞争、信息化革命”三大挑战，通过“业务拉动，管理驱动”两大抓手，持续开展新产品产业化、新工艺智能化、新管理平台化等举措，得到来访乡贤的高度认可。





打造全球领先的绕组线企业

——无锡广电《锡企·潮立太湖湾》栏目对公司现场报道



▲统力电工董事长陈海兵接受媒体采访



扫码查看相关
报道及视频

《锡企·潮立太湖湾》由无锡市发展和改革委员会、无锡市科学技术局、无锡市工业和信息化局等部门与无锡广播电视集团(台)联合承办,聚焦无锡经济“主战场”,展现无锡企业新风采。8月份,栏目组及无锡博报融媒体记者来到统力电工,对董事长陈海兵及相关技术人员进行了深入采访,对企业进行了全面报道。

报道部分摘录如下:

电力和我们的生活息息相关,作为电力输送当中的重要一环,变压器在日常生活中也非常常见,但作为变压器的核心部件——被称为变压器心脏部位的绕组线,大家可能就比较陌生。位于锡山区东港镇的统力电工,就是绕组线行业的领军企业。从创办之初,统力电工就坚持“国际视野”,在全球范围内寻找标杆、学习先进,先后聘请德国、日本专家常驻公司进行指导,由此打下了良好的基础。2016年,企业开始在行业内率先进行智能化改造,实现了设备端、数据端、决策端的互联互通和统一化管理,提高功效近20%。在进行智能工厂升级的同时,统力电工也非常注重人才培养,先后有4人入选无锡太湖人才计划先进制造技能领军人才。

与红豆集团互动交流

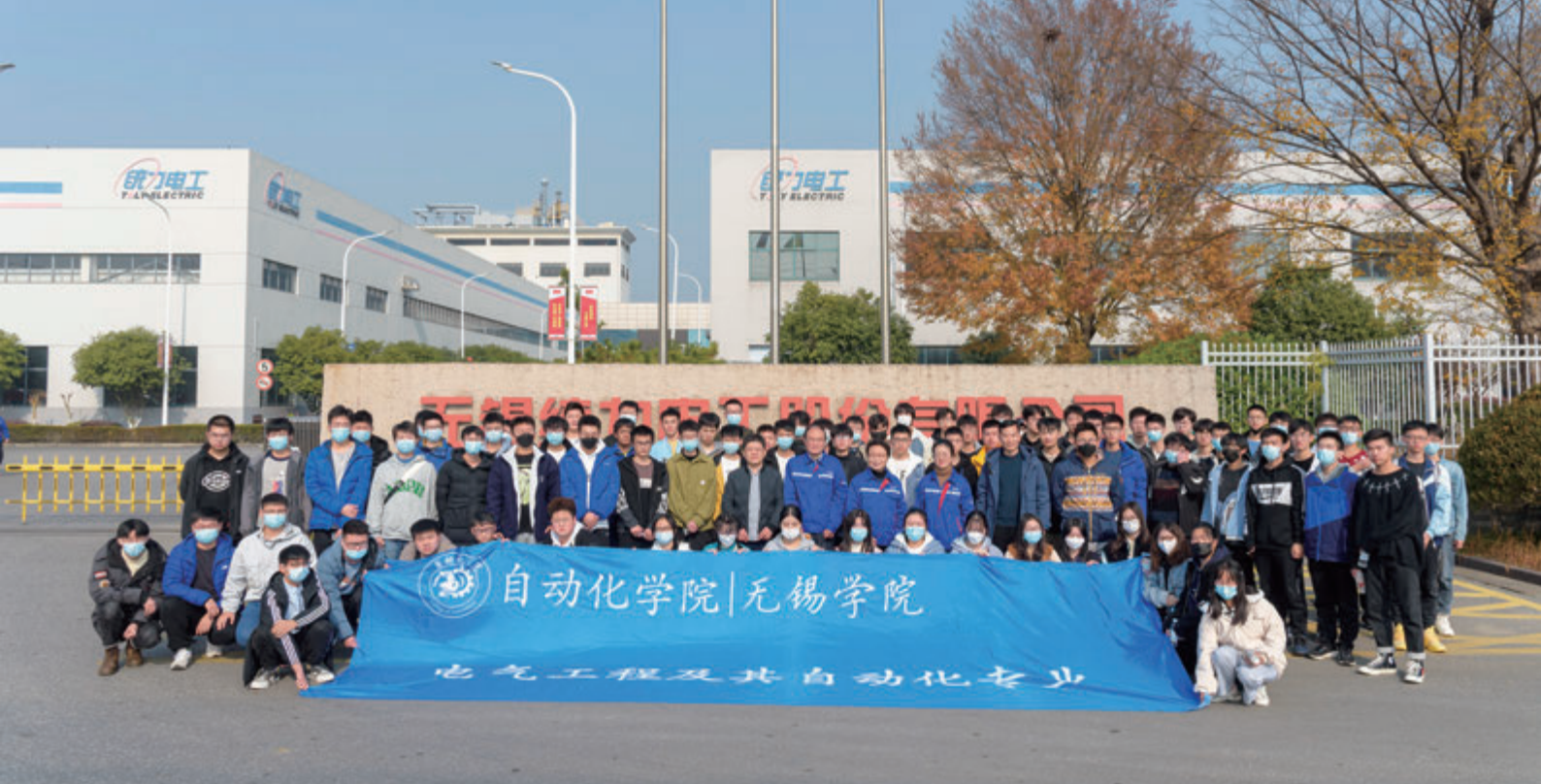
3月25日,红豆集团副总裁、总工程师王晓军、人力资源部部长浦卓亚、科技与项目办主任徐辉一行到访统力电工。公司董事长陈海兵、总经理张小波等进行了热情接待和座谈交流。双方就人才引进、激励机制和技术创新等方面开展了深入探讨。

陈海兵董事长对红豆集团副总裁、总工程师王晓军一行莅临统力电工表示热烈欢迎。张小波总经理就公司的经营情况、企业管理及发展规划进行了详细介绍,并重点阐述了“人人都是经营者”的共享制企业核心理念,促进员工价值、客户价值和社会价值的实现和共赢。王晓军副总裁表示,受红豆集团董事局主席周海江委托,专程带领人力资源、科技管理相关人员来统力电工进行互动交流。他们认为统力电工职业化、精益化和国际化的管理理念十分值得借鉴,同时也介绍了红豆集团人才引进培养的“百才工程”和“赛马机制”,以及实施以来的具体成果。

统力电工一直与当地企业标杆——红豆集团保持着互动交流。红豆集团先进的管理理念为公司的转型发展提供了良好借鉴,推动了公司各项工作的全面提升。



▲红豆集团副总裁、总工程师王晓军



无锡学院电气工程及其自动化专业学生来统力电工认知实习

12月10日上午，暖阳和煦，来自无锡学院电气工程及其自动化专业的80名本科生、3名研究生，在郭春平教授、李伟伟博士的带领下来统力电工认知实习。

统力电工高级顾问、行业资深专家鲍煜昭首先对无锡学院师生表示热烈欢迎，并向大家全面介绍了统力电工的发展历程、技术优势、应用领域和企业文化，并沿参观通道讲述了绕组线产品的生产过程及智能制造应用。

在公司报告厅，副总经理、总工程师廖和安向无锡学院师生讲述了电气设备核心部件——绕组线的“前世今生”，对绕组线加工工艺、性能及技术趋势进行了深入浅出地讲解。之后，无锡学院学生和廖总进行了互动交流，同学们表示，此次参观实习开拓了视野，尤其对电力装备组件及应用有了更深刻的认识。

2018年以来，统力电工与无锡学院（前身为“南京信息工程大学滨江学院”）建立了紧密的产教融合、校企合作关系，通过课程培训、就业实习、文化交流等方面的双向对接，一方面让大学生建立直观的专业知识认知，另一方面为公司吸纳高质量人才，加强人力资源建设打下了坚实的基础。





全国线缆行业检验工职业技能竞赛 第二赛区绕组线实操考试预选赛在 统力电工举行

9月23日，“国缆检测杯”全国第四届电线电缆制造工（检验工）职业技能竞赛第二赛区绕组线实操考试预选赛在统力电工顺利举行。锡山区人力资源和社会保障局副局长褚云雁、科长滕嫣新，锡山区总工会副主席高洁，东港镇总工会副主席胡秋霞等领导出席比赛开幕式，来自第二赛区的绕组线检验技能精英13人进行了精彩角逐。



开幕式上，统力电工总经理张小波致欢迎辞，向参加比赛的各位裁判、选手表示热烈欢迎，对区、镇领导长期以来的关心支持表示衷心感谢。张小波表示，一直以来，鼓励员工学习技能、扎实有效地开展多形式的岗位培训、技能竞赛，是统力电工坚持走“人才兴企”的有效途径。本次技能竞赛选拔范围广、技能水平高，期望公司参赛员工把握难得的学习和提升机遇，同时祝愿全体选手赛出风格、赛出水平，在此次国家级比赛中争创佳绩！

赛区裁判长、国家职业技能鉴定高级考评员鲍煜昭宣布了考试规则、选手比赛顺序，并代表全体裁判员宣誓：严格遵守竞赛规则和裁判方法，在裁判过程中坚持“公平、公正、公开”的原则，遵守竞赛纪律的各项保密规定；遵守职业道德，恪守职责，文明执裁，独立行使职业技能竞赛执裁权；自觉接受赛区组委会、参赛选手监督。

为确保比赛顺利进行，统力电工按照大赛组委会的要求，进行了精心组织、周密部署，逐一落实比赛场地、设备和试样等物料准备工作，做好比赛期间的服务工作。同时，公司参赛选手也积极“备战”，拿出看家本领，展绝技、亮绝活，全力以赴去完成每一个检验项目，力争以优异成绩为绕组线行业的技能进步贡献力量。



鲍煜昭荣获优秀裁判奖，朱海娟、黄华伟、蔡翔、高云分别获得了江苏赛区的一、二、三等奖及优秀奖，其中朱海娟晋级决赛后，并在高手纷纭的全国赛区的绕组线组别决赛中斩获一等奖。



聚力前行 协同成长

——2021年半年度经营分析会圆满举行

2021年7月11日，统力电工2021年半年度经营分析会在尚田小镇顺利召开。金杯集团副总裁、统力电工董事长陈海兵，总经理张小波及全体主管级以上管理干部、业务骨干近60人参加会议。同时，集团管理部副总监杨波等总部领导以视频会议的方式参加了本次半年度会议。

会议由总经理张小波主持。在铜价波动巨大、市场竞争激烈的情况下，公司攻坚克难，顺利达成了上半年度主要经营指标，其中发货量突破15000吨，创历史新高。围绕2021年上半年度工作总结和下半年重点工作，营销、特导、生产、品保、技术、财务、管理、安环等部门的负责人及代表根据各自条线特点及工作开展情况分别做专题报告，分享工作亮点，剖析不足之处和提出解决措施，进一步明确了下半年工作规划。三位新任主管代表结合

各自岗位职责进行发言，纷纷表示将坚持学习，提升担当能力，不负公司和同事期望。

财务总监刘练强分享了湘潭事业部的政府项目申报经验，公司技术中心主任、湘潭事业部总经理助理匡美周对集团技术创新奖励办法进行了深入解读。





▲统力电工总经理张小波

总经理张小波进行了公司上半年度工作总结和下半年重点工作规划。在金杯集团的正确引领和强力支持下，在兄弟事业部的全力帮助下，公司在上半年度达成预期目标，并取得优异业绩。但同时，公司在市场结构、生产组织方式、工艺技术能力、安全环保工作等方面仍需重点提升。

张总指出，成绩属于过去，本次会议是总结会，也是清空会，要以空杯心态去做好下半年的13项重点工作。在处事方式上，务必保持谦虚谨慎、戒骄戒躁的作风，将对客户的

感恩之情转化为实际行动，全面提升统力电工的履约能力和契约精神。**在品质提升上**，提高协同工作能力，依靠“质量”、“服务”两把利器，脚踏实地践行“统力电工、放心品质”。**在团队建设上**，着力建设“五支队伍”，促进团队的自我学习和能力提升，更深度地进行扁平化组织变革。**在业务管控上**，抓住现金流主线不放松，不断适应宏观形势变化；开展管理360活动，进行全面梳理，消除业务盲点、断点，形成管理无死角的局面。



▲统力电工董事长陈海兵

集团副总裁、统力电工董事长陈海兵作重要讲话。陈董表示，今年春节公司不停工、不停产，上半年多个特高压项目需要抢工期、保质量，全体员工为此付出了巨大的努力，他代表集团和公司对大家表示衷心感谢。

陈董也对下半年工作要求进行了阐述，并传达了集团吴学愚董事长的相关指示和要求：

首先，要尊重历史、感恩过去。

自去年6月30日、与统力同事一起工作以来，切身感受到正是由于统力电工拥有一支敬业高效、精诚团结的企业团队，才能保障公司屡创佳绩。

第二，要深化改革、直面未来。我们的目标是“打造全球领先的绕组线企业”，不仅体现在销售规模上，还体现在业务覆盖范围、技术能力和经营质量上。要对产品结构、组织效能持续改革，在销量提升的同时更注重经营质量的提高，使统力电工的市场地位稳步提升。

第三，要品牌共享，协同成长。根据集团吴学愚董事长的指示要求，同时借鉴衡阳、成都、武汉兄弟事业部在品牌共享方面的成功经验，要加强湘潭、无锡两个绕组线生产基地交流融合，从市场、技术、管理等各个方面进行通盘布局、协同成长。

“梦之队 & 实干家”一直是统力电工倡导的团队精神！只要我们怀揣梦想、肩扛使命；只要我们凝心聚力、脚踏实地，就一定能圆满或超额完成公司年度目标，取得更大的成功，开创更好的未来！



提升软实力

统力电工开展“管理360”活动

6月30日下午，统力电工“管理360”活动在培训中心正式启动。总经理张小波等公司领导、中层干部及各业务单元主管等近50人参加了本次启动会。

管理部部长洪斌主持会议并介绍了“管理360”活动的具体实施方案。活动从7月1日开始，为期4个月，以部门为单位进行全面管理提升，进一步明晰部门核心价值、抓好部门核心业务、管控潜在风险。总经理张小波担任“管理360”活动推进小组组长，各部门负责人担任组员，管理部牵头负责进行跟踪落实。

会上，各部门代表结合各自业务介绍了本次“管理360”活动的推进计划。

总经理张小波对本次活动的开展进行了动员讲话。他指出，统力电工的建成体现我们的实力，但经营好统力电工才体现我们的能力。虽然公司在业务层面取得了诸多成就，但在部分管理环节上仍然存在诸多盲点、断点，存在效率下降、定位不明的突出问题，这充分说明我们的软实力在下降或者说进步赶不上发展。

经过多次办公会讨论，公司决定把“管理360”活动作为实现年度战略要项的重要抓手，作为提升企业软

实力的强基行动。为此，张总提出要着重做好以下几方面工作：

一要以“坚持以客户为中心，全力服务好市场；坚持以质量为本，全力服务好制造”为指导思想，各部门要保持高度的紧迫感和使命感，抓好“市场”、“制造”两条价值主线，业务下沉、主动作为。

二要全面梳理部门核心价值，开展部门人员大讨论，去芜存菁，找到真正体现部门价值的“关键词”。

三要全面盘点部门核心业务，从标准和规程的角度进行重点梳理，不断地去反思自我、提升自我、完善自我，从而形成体系化的思路和方法。

四要从三个维度去评价我们改进的效果——是否提高了客户满意度，是否提高了员工满意度，是否提升了社会认可度。这三个维度既是我们评价的标准，也是我们开展本次活动的“初心”。

最后，张总强调，“管理360”活动吹响了公司可持续、高质量发展的冲锋号，希望通过4个月全人员、全方位、全流程的管理提升，一个“从内而新”的统力电工会展现在大家面前。

中大型电机用绕包线项目正式启动



3月底，公司中大型电机用绕包线工作推进会正式召开。会议由副总经理张恒光主持，董事长陈海兵、总经理张小波等公司领导及项目推进小组成员参加会议。

会议上，总经理张小波强调，启动电机用绕包线项目是今年的战略要项，是拥抱市场变革、时代变革的重要举措，公司上下都要加以重视。和之前开拓变压器市场一样，我们要继续走学习之路，学习标杆企业的成功经验，积极改善质量和服务。抓住客户需求就是商机，相信只要大家坚定目标、日拱一卒，电机市场一定会水到渠成、开花结果。

董事长陈海兵在讲话中表示，为进军电机市场，公司实际上已经做了很多准备工作，现在背靠集团和兄弟事业部优质资源，更让我们对未来充满信心。在这个仪式感的启动会后，大家分工协作、团结一致，从市场、市场、设备、技术各个方面不断突破，集全公司之力，为完成电机用绕包线项目的既定目标不懈努力。

统力电工顺利通过 IATF16949 汽车行业质量管理体系认证



2021年5月，统力电工顺利通过SGS认证中心认证和审核，取得IATF16949汽车行业质量管理体系证书，提升了为新能源汽车市场的服务能力。

2020年末，公司以品质保障部、特导部为主导，成立了IATF16949体系导入小组。由于是初次接触该体系，导入小组加班加点对标准条款认识、质量工具使用、过程内容意识进行了深入解读和系统培训。在对IATF16949体系有了全面认识的基础上，导入小组着手进行体系建设和标准内容修订，牵头组织了多频次的整改落实，终于在2021年3月成功通过了初次资格认证。再经过2个多月的流程调整和改善，5月份，公司顺利通过了SGS认证中心专家的各项审核，通过IATF16949体系认证。

此次公司获得IATF16949体系认证、获得汽车行业准入资格，扩大了企业在汽车电机市场中的影响力以及竞争力，进一步丰富了公司的产业结构，为公司可持续发展奠定了坚实基础。

智能制造系统管控 湘锡联合技改增效

对企业智能化改造升级，以“标准化”为抓手，通过信息化和企业大数据分析平台，提升精益管理模式，实现系统性的降本增效。车间增加信息化技术在线检测装置，在产品质量控制的全过程形成监控网络；建立绝缘纸分切管理系统和数据采集模块，进一步增强原材料管控能力。

湘潭、无锡联合成立技术中心，协同产品研发、产品工艺、装备改造，累计完成 40 项技术改造。裸线车间新增轧拉机、高速铜挤压机，提高裸线加工技术水平；漆包新增智能高效节能环保扁线漆包机，试验轧拉漆包连续生产方式；绕包改造自动垫纸收线机；换位车间改

造换位头，改造 8 号换位绕包笼提高效率，改进收线机防范质量风险。

同时，更新膜包丝包的生产设备；改善拉丝噪声；改造漆包废气排放以及部分区域防爆装置；VOCs 实现了组网在线检测和移动端实时跟踪查看；对设备自动化以及能力提升改造，降低员工劳动强度，改善员工工作环境。

2021 年，获得授权发明专利 2 件，实用新型 4 件；受理发明专利 2 件、实用新型 1 件。



膜包丝包机



轧拉机设备



自动垫纸设备技改



统力电工模块化数据中心启用

10 月份，统力电工信息化机房完成整体迁移，升级为模块化数据中心并投入使用。

模块化数据中心将传统机房的配电、空调、布线、机柜、监控等部分进行系统集成升级，具备高密低耗、快速部署、灵活扩展等优点，从而大大提升了信息化管理的运维效率。数据中心模块化的架构，进一步优

化了计算资源、网络资源等的配置和管理功能，实现数据资源的统一管理、统一部署、统一监控和统一备份，为公司后续的信息化建设提供坚实的硬件保障。同时，精准空调、UPS 电源、消防系统等多项实用性功能配置，有效增强了公司信息系统的专业性、稳定性和可靠性。





质量主题展览

居安思危 追求卓越 质量驱动

统力电工扎实开展“质量月”系列活动

根据集团总部统一部署，统力电工在9月份开展了以“居安思危、追求卓越、质量驱动”为主题的质量月活动。经过广泛动员，公司开展了“合理化改善提案”征集、质量征文、质量主题展览及产业工人职业技能考评等活动，并通过“国缆检测杯”职业技能大赛进一步锤炼了公司员工的产品检验技能。

公司成立了质量月活动领导小组并召开启动大会，领导小组组长、总经理张小波在启动大会上作了动员报告并提出了具体要求，公司高层的决心与态度为公司层层动员、人人参与树立了榜样。

质量月期间，各车间部门悬挂出醒目的质量宣传横幅，公司精选了16条质量宣传标语在公司大屏幕滚动播放，为“居安思危 追求卓越 质量驱动”主题活动宣传造势，在公司内部形成了质量月主题活动人人知道、人人参与的生动局面。在集中动员大会的基础上，以部门车间为单位进一步开展了广泛的动员，利用各种形式层层传达贯彻本次质量月主题活动的意义目的，各车间、各部门核心管理人员深入班组、科室，传达宣讲质量月主题活动方案及要求，做到了人人皆知不留死角，截至到目前已收到“合理化改善提

案”20条，将分门别类由相关部门实施改进。质量月期间，共收到征文2篇。

质量月期间，统力电工备战“国缆检测杯”全国第四届电线电缆制造工（检验工）职业技能竞赛，并于9月23日承办了绕组线组的实操比赛。公司检验人员踊跃报名参赛，共有10位选手参加了江苏赛区的比赛并取得了优异成绩。朱海娟、黄华伟、蔡翔、高云分别获得了江苏赛区的一、二、三等奖及优秀奖，其中朱海娟以理论、实操考试双项第一的优异成绩成功晋级竞赛决赛。

为了配合“居安思危”质量案例警示教育主题，公司举办了以“质量为本、质量警示、质量金牌”三个单元为主线的质量主题展览，组织公司全员分批次参观学习。通过观看和反思，触及到了员工的思想意识，使广大员工对质量有了新的认识，为下一步全员参与质量改进、落实质量管控措施奠定了思想基础。

本届质量月主题活动虽然落下帷幕，但质量改进的步伐永不停歇，我们要将质量月活动的精髓继续坚持下去，始终保持质量警钟长鸣、质量改进持续的态势，以质量出效益，以质量促发展，向高质量发展的行业领先企业不断迈进！



》 检验班长竞选



为了提升检验班组的团队管理水平，更好的服务于生产，同时给每一个有思想、有激情、求上进、肯奉献的员工提供展现自己的舞台，公司以“公开选拔、竞争上岗”的方式进行检验班长内部公开竞聘。

竞聘考评设置四个评价打分环节，其中自我评价和员工评价各占30%，部门评价和演讲评价各占20%。竞聘规则更接地气、更体现群众基础，充分激发竞聘员工的主动性、积极性。

8月22日，检验检测全体员工、管理部代表及相关人员，举行会议，完成自评、互评及部门评价打分；8月27日下午，五位员工报名参加竞聘演讲。在竞聘演讲过程中，每一位竞聘者都充分地展示了自己的积极向上、勇

于承担、肯于奉献的良好素质，对基层班组管理，也提出自己独到的见解。管理部、运营部、特导部、品保部等相关部门领导代表组成演讲评审团，对竞聘者的现场演讲进行评价、提问交流。竞聘者务实向上的态度，得了评委的普遍认可。

经过四个评价环节的综合评分，曹启飞、高云、刘智辉三名员工当选为检验检测班长。成功者通过竞聘检阅了自己的实力，树立了信心；未竞聘成功者也通过竞聘过程，进一步认识到自身优点和存在不足，为自身的不断提高，积累经验、指明方向。本次活动，体现了公司不遗余力培育人才，不拘一格选拔人才，只要肯努力，梦想有多大，舞台就会有多大！



统力电工召开张笑瑞博士后出站暨于杨、关丽珠博士后开题报告会

2021年11月9日上午，统力电工召开张笑瑞博士后出站暨于杨、关丽珠博士后开题报告会。苏州大学倪江峰教授、哈尔滨理工大学翁凌教授以及无锡市人社局专技处副处长唐敏慧，锡山区人社局副局长李文君、科长高维等领导参加报告会，来自哈尔滨理工大学的张笑瑞、于杨、关丽珠三位博士视频参会并进行了精彩答辩。

报告会上，统力电工总经理张小波致欢迎词，向参加会议的两位教授、三位博士后表示热烈欢迎，对市、区领导长期以来的关心支持表示衷心感谢。张小波表示，省级博士后创新实践基地是统力电工业产学研推动发展的重要载体，在高层次人才引进、企业科研创新方面发挥了重要作用，同时希望和高校进一步深化合作，实现资源共享、优势互补、互惠互利与共同发展。

张笑瑞博士就新材料研究课题及在站期间的工作情况向各位专家进行了汇报。苏州大学倪江峰教授、公司廖和安总工程师进行提问、评议，一致同意张笑瑞博士后出站。之后，于杨、关丽珠两位博士分别就复合新材料、微结构柔性传感器作研究课题论述，哈尔滨理工大学翁凌教授和公司廖和安总工程师就立项课题进行评议，同意并通过了于杨、关丽珠两位博士的开题报告。

市人社专技处副处长唐敏慧致辞，她充分肯定了统力电工在技术创新方面取得的成绩，期望博士后创新实践基地继续做好进站人员的培养、使用和管理，让更多优秀人才为企业竞争力提升、地方经济发展提供更多的智力支持！

技能盘点 实战练兵

2021年度产业工人技能评定顺利开展



为健全公司技能和绩效评价机制，2021年9月至12月，公司全面开展了年度产业工人技能评定，193名一线工人参加了理论和实操技能考评。

根据工序，本次产业工人技能评定分为上引、挤压、拉丝、漆包、纸包、换位、膜包、检验等8个类别，由考评准备小组、评审小组分批组织开展，将最终考评出统力高级工、统力中级工和统力

初级工。通过技能评定，公司对一线工人技能现状进行了全面盘点，从而为公司有的放矢地开展员工培训、部门人力资源配置以及薪酬分配提供了客观依据，同时为各工序产业工人岗位和技能提升拓宽了发展通道。

悦传承、乐分享

统力电工开展“蒲公英”内训师训练营



为建立统力电工内部讲师队伍，激励讲师更好地传播优秀的知识和经验，3月9日，集团总部 HRBP 经理王炜专程来锡进行了一场内训师队伍建设培训。公司 28 名内部课程开发人员和讲师参加了本次培训。

围绕“课堂呈现与互动控场”主题，王炜老师分“破冰与团建”、“课程开发及学习原理”、“讲授基本技巧”、“PPT 课件制作”等章节，深入浅出地讲解了内训师工作开展的专业技能。培训以互动的方式进行，大家积极参与、气氛热烈、受益匪浅。

参加培训学习后，公司销售部内训师王倩说，要成为一名优秀的内训师并不容易，不仅自身专业得过硬，还要乐于积累、提炼和分享，从而形成一套让其他人都容易接受的知识，即使是一位新人来了，也能看得会、听得懂、学得精。

从培训理念到授课技能，本次培训全面提升了内训师的核心能力，为公司打造更优秀、更专业、高质量、高水平的内训师队伍打下了坚实的基础。



以匠心 传师道

9月9日，在参加金杯集团“蒲公英”内训师结营仪式后，统力电工开展了“师徒相授、匠心传承”为主题的内训师总结分享会。

2021年，统力电工首次参加集团“蒲公英”内训师活动，并成功认证了8名内训师。从内训师角色认知、课程设计及演讲技巧一步步学起，大家利用业余时间打磨课程、淬炼技巧，完成了从“学员”到“讲师”的华丽升级。

总经理张小波参加会议，和大家共同分享内训师的成长喜悦：内训师“为企业育新人”的胸襟和无私奉献的精神十分值得点赞，希望大家继续提升能力和素养，将自己多年积累的知识宝藏挖掘出来并代代传承！



▲总经理张小波分享内训师心得



师徒结对 共赴成长

5月31日下午，统力电工举办了2021年新员工欢迎会暨一线员工师徒协议签订会。8对师徒代表、公司工会代表及各部门相关责任人40余人参加了本次会议。总经理张小波到场见证师徒签约仪式，并勉励大家珍惜缘分、教学相长、共同进步。

活动中，8对师徒分别上台，进行师徒签约。一份份师徒协议，不仅表明了师徒关系，更是一份份沉甸甸的师徒责任。公司还将通过试用期考核、月度考核等多种方式进行成效测评，并以此为对师傅、徒弟予以相应的奖励。此外管理部、生产运营部相关人员还介绍了新

员工融入公司的建议事项，并对厂区的安全工作进行了重点宣贯。

师傅代表、特导部班长佟俊停发言，他说自己也是从新人过来的，对新人的困惑也是感同身受，表示将全力以赴，早日让新员工成为技术能手。

在活动最后，总经理张小波作总结讲话。他对加入统力团队的各位新新员工表示诚挚欢迎，并介绍了公司的发展形势和人才培养举措。他希望师徒间亦师亦友，师傅以身传道、倾囊相授，徒弟努力拼搏、虚心受教，大家一起技能年年涨、收入节节高！

与新生代员工的有效沟通

9月30日下午，公司组织进行了一场以“与新生代员工的有效沟通”为主题的培训活动。培训由资深人力资源专家蔚岚老师主讲，30余名基层管理人员和骨干员工参加了现场培训。

新生代员工具有鲜明的群体特征，其新思维和新观念容易与传统的管理模式形成冲突。通过“为什么要谈沟通”、“什么是有效沟通”、“如何提升有效沟通技巧”三部分内容，蔚岚老师结合实际案例讲解了与新生代员工的沟通技巧，从而有效促进组织目标的实现。

通过此次培训，参训员工认识到沟通方式要与时俱进，从而建立新型现代师徒关系，在相互理解、换位思考中打造一支富有向心力、战斗力的统力团队。



人力资源法律风险管理实务培训

11月25日下午，公司邀请江苏英特东华律师事务所执业律师潘学连开展了一场《人力资源法律风险管理实务培训》。公司HR人员、相关部门负责人参加培训。

潘学连律师以人力资源管理模块为切入点，《江苏省劳动合同条例》深度解读为基础，全面引伸至劳动法律和最新的司法解释，系统梳理现有劳动法律体系。在解读重点法律条文时，潘律师精选江苏省内法院最新的、生效的劳动人事纠纷实际案例，极具权威性和参考价值，使参训人员深受启发。

推进“网格化+铁脚板+信息化” 安环管控



“ 通过**区域网格化管理**,公司对各个生产及办公区域进行责任划分,明确该区域的负责人及网格员,形成“人人抓安全,事事抓安全,时时抓安全”的格局。以网格化管理文件支撑,量化考核,公司要求各区域网格员全面落实文件管理要求,坚持日巡查、交叉检查等方式把安全问题暴露出来。同时清晰公开的台账化管理,对安全隐患问题有描述、有负责、有整改,通过这一系列闭环管理动作让安全管理有了实实在在的抓手。实施区域网格化管理以来,各级安全网格员逐步体会到安全责任主体的真正意义,进一步推动了多元共治,定岗定责,发挥全员一体化治理功能。同时随着公司智能化建设的不断深入,以信息化技术手段实现安全管理信息共享,从而为公司智慧安全运营提供强有力的技术保障。

2021,在软硬件设施上,统力电工投入近200万元,先后安装了9套在线监测设备、16套三次催化燃烧设备、1套环保风机及配套设备以及多项设备和附属工程技改,并通过技术开发,实现了在线监测数据和MES平台互联,可实时监控废气排放数据。

公司自实施网格化安环管理创新方案以来,各区域安全管理水平稳步上升,逐步扭转和改善了上半年严峻的安环工作态势。总经理张小波肯定了公司各区域负责人、网格员在4个月内的所取得工作成绩,同时也指出了目前网格化管理运行中存在的不足,做出如下改进指示:

一是增强安环主体和红线意识,区域负责人、网格

员要将安环思维贯穿到事前、事中、事后的工作全过程,加强安环培训和考核,提升专业素养。

二是发扬团队作战精神,各区域负责人、网格员必须上下齐心、群策群力、互帮互助,杜绝各自为战和围观心态。同时做好区域内上下级之间的帮带,保障不同区域内的协调和配合。

三是进一步完善“网格化+铁脚板+信息化”管控方式,加强区域网格化安环巡视管理,建立安环信息化共享平台,共享安环管理成果,共同解决发展中面临的各类安环问题,形成“想做事、能干事、干成事”的氛围和机制,为实现公司高质量发展提供坚实保障。



开展 2021 年度消防、应急疏散演练

9月29日，无锡统力电工有限公司2021年度消防、应急疏散演练顺利举行。近50名公司员工参加了本次应急演练活动，对提升公司安全素质，完善安全责任体系起到了积极的促进作用。

演练现场，公司安全人员对灭火器的使用进行详细讲解，向大家展示灭火器材的使用方法、扑火过程中的注意事项以及在遇到火情时的一些应急方法。演练员工全神贯注、积极比赛，根据灭火时间、操作规范、应急能力等指标进行评比，决胜出一等奖、二等奖和三等奖各一名。赛后，公司向3名获奖员工颁发了奖品。这种“赛

练结合”的方式，增强了演练员工的现场体验感，提高了参与员工对于消防灭火器材的熟悉程度，极大的提高了员工们的消防技能。

之后，公司组织换位工序员工举行了火灾应急疏散演练。现场的一线员工收到火情信息后，按照专项培训中的消防疏散逃生知识，进行有序的撤出生产现场，并向指定的疏散地点集合。

演练活动进一步提升了员工的安全意识和自防自救能力，公司将持续开展和强化各项安全管理工作，为广大员工营造安全和谐的工作环境。



庆祝中国共产党成立100周年
The 100th Anniversary of the Founding of
The Communist Party of China

开展“学党史 强党性”红色之旅活动

重温百年记忆，追寻伟人足迹，感悟初心使命。5月18日~20日，由统力电工党支部书记张小波带队，公司全体党员和入党积极分子，赴湖南韶山等地开展了“学党史·强党性”红色之旅活动。

韶山·缅怀伟人



怀着崇敬的心情，大家来到毛主席的故乡——韶山，向毛主席铜像敬献花篮。铜像广场四周青松翠柏环绕，淅沥小雨更增添了肃穆的氛围。

在毛主席铜像下，全体党员举起右手，庄严地宣读入党誓词。铿锵有力的誓言，表达着大家一心向党、执着奉献的理想信念。

走进毛泽东同志纪念馆，一张张珍贵的老照片、一件件古朴的旧物件、一份份详实的文献资料，生动展现了毛主席从少年、青年学生时代到投身革命的光辉历程。参加活动的党员们或仔细聆听讲解，或驻足观看交流，追思着毛主席波澜壮阔、报国为民的伟大一生。大家纷纷表示要珍惜当前幸福生活，继承老一辈革命者的光荣传统，弘扬新时代的奋斗精神。

湘潭·红色交流



公司全体党员来到兄弟事业部——金杯电工电磁线有限公司进行参观学习。双方以“党史教育”为主题，开展了党建经验分享、党课学习、党史馆参观等一系列交流活动。

由湘潭事业部党总支书记万里鹏带领，大家先后参观了党建阵地和车间现场，并进行了党建基地经验交流和赠书活动。湘潭事业部以“五金行动”为主题，形成了共建共融、协同共进的党建品牌，对公司的党建、管理、

文化等方面具有重要的启发和借鉴作用。

随后，和兄弟事业部党员一道，大家参加了由湘潭市两新工委特派指导员孙忠良同志讲授的党史教育专题课，并共同前往湘潭市党史馆进行党史学习。在伟人故里聆听党课、学习党史，充满了厚重的历史感、使命感，大家深受灵魂洗礼，坚定了共产主义的信仰初心和奋斗信念。

观看庆祝中国共产党成立100周年大会



7月1日上午，庆祝中国共产党成立100周年大会在北京天安门广场隆重举行，习近平总书记发表重要讲话。统力电工党支部组织全体党员、入党积极分子集中收看庆祝大会盛况，共同见证党的百年盛典。

观看过程中，全体同志都聚精会神，满怀激动与

喜悦之情。大家纷纷表示，看了现场直播特别是听了总书记的讲话后，心潮澎湃、热血沸腾，从内心深处为党100年来取得的辉煌成就感到无比骄傲和自豪，对伟大祖国的美好明天充满了无比向往和期待，更加坚定了跟着党走、再创辉煌的决心。

提炼“五统五力”党建工作法 浓厚党史学习氛围



召开支部党员大会



7月8日，在中国共产党迎来百年华诞之际，无锡统力电工有限公司党支部召开党员大会。会议由党支部书记、总经理张小波主持。

本次支部党员大会按程序对戴涛、刘远征发展为预备党员事项进行讨论，并经全体党员无记名投票，全票同意接收戴涛、刘远征同志为中共预备党员。

在表态发言时，戴涛、刘远征分别表示，成为预备党员实现了向往已久的愿望，尤其是在建党百年的特殊时刻入党，更深感使命光荣、责任重大。今后将严格按照共产党员的标准要求自己，克服自身缺点和不足，以实际行动争取早日成为一名正式共产党员。

支部宣传委员陈玉平领学《中国共产党章程》。在重温党的章程后，大家纷纷表示将用党章武装头脑，用党章规范行为，用党章指导各项工作。

最后党支部书记张小波做总结发言，他指出，全体党员要充分认识习近平总书记“七一”重要讲话的重大意义，深刻领会总书记重要讲话的精神实质和丰富内涵。同时，结合公司下半年工作，张小波希望全体党员要加强学习，做到学史有悟，知行合一，从百折不挠的党史中汲取奋进力量；要加强领导力，建立部门统一战线，扩大共产党员的正能量辐射面，促进团队整体能力提升；要主动作为、迎难而上，做到“心中有客户、遇事要果敢、处事要专业”，以昂扬的姿态完成下半年各项工作。

开展《奋斗百年路 启航新征程》专题党课培训



10月29日下午，统力电工邀请无锡市委党校基本理论教研室教师许波荣作党课培训。公司全体共产党员、入党积极分子、职工代表、中层以上干部参加，公司村企结对单位华东村党总支党员共同参加了党史专题课程学习。

作为锡山区产业工人赋能成长“四堂课”之一的思



政课堂，许波荣老师作《奋斗百年路 启航新征程》党课专题培训。她深情讲述了中国共产党披荆斩棘的百年历程，中国共产党始终不渝为人民的初心宗旨，号召大家学习传承中国共产党在长期奋斗中铸就的伟大精神。讲座增进了大家的政治认同、思想认同，进一步激发广大党员干部以更加饱满的工作热情和扎实的工作作风，为将公司打造成全球领先的绕组线企业贡献力量。

锡山产改经验交流会召开

统力电工“四项跃升”产改行动受各界关注



为深入贯彻落实省市区委产业工人队伍建设改革工作要求，10月29日，锡山产业工人队伍建设改革经验交流会顺利召开。无锡市产改办主任、市总工会党组书记、副主席吴涛，锡山区委常委、统战部部长、区总工会主席吴莉萍出席会议并讲话。区政府副区长、区产改联席会议副召集人吴伟君主持会议。统力电工党支部书记、总经理张小波受邀参加会议，并作产改工作经验交流发言。



▲无锡市产改办主任、市总工会党组书记、副主席吴涛



▲锡山区委常委、统战部部长、区总工会主席吴莉萍



▲统力电工党支部书记、总经理张小波

吴涛从出台背景、改革路径、长效机制等方面全面解读了市产改办出台的特色产业园区推进产改工作指南，提出产改由“点”到“面”破题的“三阶段论”，并希望锡山区按照有利于企业发展、有利于职工成长的原则重整行装再出发、改革争先再突破，凝聚合力推进产改系统工程，努力创造更多“锡山经验”。

吴莉萍回顾了锡山区前阶段产改工作，对持续推进产改工作提出了“紧跟核心明方向，牢记使命挺改革”、“紧

贴实际优举措，提质扩面促改革”、“紧盯目标聚合力，统筹协调推改革”三项要求，力争在产改工作中继续当表率、做示范，走在全市前列。

统力电工作为2021年度锡山区重点打造的产改试点企业，会上，公司总经理张小波以《“四项跃升行动”赋能聚智产业工人》为主题，对公司产改工作情况进行了总结和分享：

一是实施“聚魂守正跃升”行动，坚定产业工人理想信念。

统力电工坚持以党建为引领统筹推进产改，把产改工作列入企业年度重点工作，构建党建引领、党工共建、一体推进的工作格局。

二是实施“素质赋能跃升”行动，提高产业工人技术水平。

从构建学习培训体系、拓宽知识赋能途径、创设技术交流平台入手，通过云课堂、大专班、内训师、标杆企业学习等多种举措，促进团队技能素质整体提升。

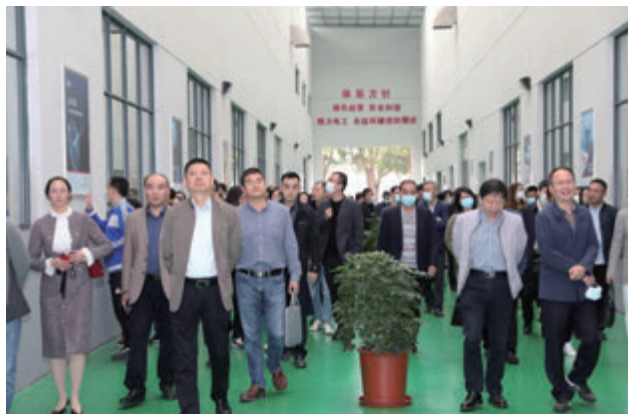
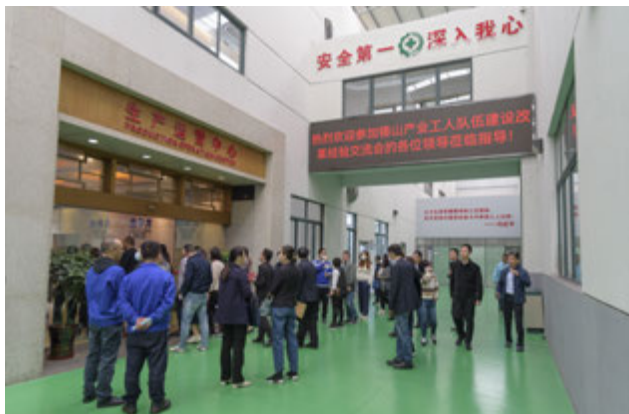
三是实施“职业发展跃升”行动，激励产业工人岗位建功。

公司建立与员工双赢双发展的绩效管理体系，开展技能竞赛、技师考评等活动，使产业工人迈进持续成长的“快车道”。

四是实施“服务保障跃升”行动，延伸产业工人关爱触角。

公司坚持以打造“统力家”文化为目标，加强职工服务阵地建设，保障职工权益，营造健康舒适的工作环境，塑造积极向上的文化氛围。

会议期间，由锡山区总工会党组书记、副主席唐中明带队，来自锡山区产改联席会议成员单位、镇（街道）工会组织、产改试点企业的 150 余名参会代表到统力电工进行现场参观。大家依次参观了许万进劳模创新工作室、张浩技能大师工作室、统力数字化平台、党建红色走廊、“四项跃升行动”产改工作展示区等地，对公司“五统五力”党建引领下的产改工作予以了高度肯定。





砥砺奋进再出发

统力电工四届二次职代会暨 2020 年度先进表彰会召开

击鼓催征记初心，奋楫扬帆共韶华。1月29日下午，无锡统力电工有限公司第四届职工代表大会第二次会议暨2020年度先进表彰会在报告厅圆满召开。董事长陈海兵、总经理张小波等高层领导出席会议。公司全体职工代表、年度先进员工、中层干部、党员及骨干员工代表参加了本次会议。

大会在雄壮有力的国歌中拉开序幕。公司总经理张小波作2021年工作大纲报告。报告回顾和总结了统力电工2020年的经营情况，在这个不平凡的年度，公司一方面克服疫情困难，销售量和加工费收入创历史新高；另一方面实现股权重组，加入金杯集团，开启历史新篇章。同时报告客观分析了2021年面临的形势，明确了以“业务拉动、管理驱动”为抓手的年度重点工作和具体举措。

工会主席唐群辉作2021年工会工作报告，未来一年公司工会将继续担当共谋发展的纽带，号召全体工会会员以创新的精神，用心构建新的格局，努力实现新的发展。

专职安全员作2020年度安全、环保工作总结及

2021年工作计划报告，绩效专员解读了2021年度绩效考核指标设计原则和合同内容。总经理张小波宣读了《关于设立2021年兼职安全员的决定》。相关部门负责人签订了2021年度安全工作责任书和绩效合同。

总经理张小波宣读了《关于表彰2020年度先进的决定》。在热烈掌声中，陈海兵、张小波等公司领导向受表彰的先进集体和个人颁发了荣誉奖杯。

围绕公司精益生产、提升效率效益的工作方针，三位员工代表结合岗位工作要求，进行了获得成绩的心得分享并提出了新一年努力的目标。

最后，公司董事长陈海兵讲话。他对获得先进的集体和个人表示热烈祝贺，并对疫情中克难奋进、变革中齐心协力的全体统力人表示衷心感谢。感恩过去、立足现在、展望未来，我们要汇聚一切积极因素，勇做集团排头兵，争做行业引领者，为百亿金杯、百年金杯贡献新的力量！

会议在激昂嘹亮的《统力之歌》中结束。

以人为本 提升员工幸福感

员工是企业最宝贵的财富，是企业不断发展壮大的动力之源。

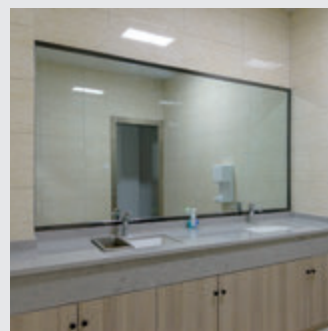
2021年，统力电工将“永远环绕您的需求”的企业宗旨落在实处，注重人文关怀、人才培养和人心凝聚，相继进行了全员新冠疫苗接种、停车场、卫生间及洗手池改造、师带徒培养、风管机空调加装、孕妇餐等多项举措，营造了和谐友爱的文化氛围和整洁舒适的工作环境，让每一位员工感受到统力大家庭的温暖。



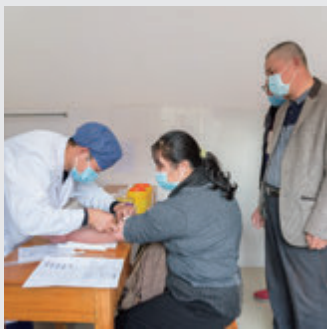
在东港镇政府的大力支持下，公司停车场改造工程顺利完工，划分车位106个，初步解决了员工停车难问题。



2021年，在部分未安装空调的车间工序加装风管机21台，实现了公司各生产工序空调全覆盖。



对卫生间、吸烟室等重新装修，消除卫生死角，营造整洁环境



继一线员工进行年度职业健康体检后，2021年11月中旬，公司首次将体检范围扩展至全体员工。



开展职工幸福食堂建设，配置洗手台、干手机，培养员工良好的洗手和卫生习惯，减少新冠等病毒传播。



设置了孕妇爱心餐，为怀孕女职工“开小灶”，增加水果和牛奶，感受统力“家”温暖。



2021 牛年春节，不少统力员工积极响应号召，选择就地留锡过年。节日期间，公司组织对坚守一线的员工及留锡的统力家园家庭进行了看望、慰问和集体年夜饭活动，为大家送去了节日的礼品和祝福。

大年三十，公司工会走访慰问了统力家园员工家庭，

向大家发放了糕点、糖果和蛋糕券，并组织宿舍单身员工、大学生共吃年夜饭。对于坚守一线的员工，公司在餐厅安排了丰盛的集体年夜饭，除节日加班费外还每日额外发放了 400 ~ 500 元的新春红包。大家对公司的关爱举措表达感谢，纷纷表示留锡过年同样充实而精彩！

风雨同舟 “豫” 你共担



7月17日以来，河南省遭遇极端强降雨，造成重大人员伤亡和财产损失。据了解，公司员工郁俊豪的河南扶沟老家受到洪灾巨大影响，其父母种植的20余亩农田全部被淹，导致农作物大幅减产、蔬菜基本绝收。金杯集团党委、工会开展了河南省洪涝重灾区员工受灾情况摸排，启用集团爱心基金对郁俊豪进行慰问帮扶，充分展现了金杯“家”文化。

开展“阳光助学·金秋起航”活动



以共铸“金杯梦”为精神指引，8月16日，统力电工举行了2021年度“阳光助学·金秋起航”助学金发放座谈会。

七月以来，统力学子就喜报频传，先后有10名员工子女考取了本科及以上高等院校。经统计，此次金榜题名的统力学子中，1人被录取为博士研究生，2人被录取为硕士研究生，录取院校中不乏复旦大学、南京大学、大连理工等名校，可谓收获满满。

座谈会上，各位“家长”员工相互交流子女培养心得，感恩公司多年来的关心和支持，为金杯电工集团“以人为本”的理念和举措点赞。大家一方面为子女金榜题名而骄傲欣慰，另一方面也因他们即将载梦远行而十分不舍，整个座谈会在“家”的氛围中显得格外温馨。

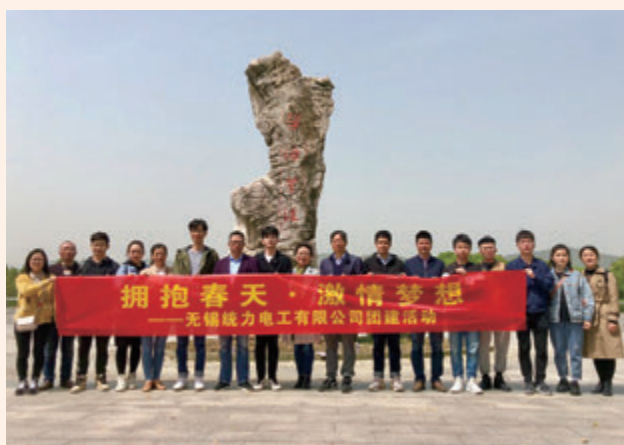
由于疫情的原因，座谈会没有邀请学子们参加活动，但从一行行文字中透出他们对公司的感激之情和对未来的美好憧憬。

工会主席唐群辉、管理部部长洪斌代表公司发放了“阳光助学·金秋起航”助学金，并表达了公司对各位统力学子成长成才、不负青春的祝愿。



拥抱春天·激情梦想

主题团建活动



四月的江南，枝芽新绿，春意正浓。统力电工组织部分工艺技术人员、后备人才 20 余人开展了“拥抱春天激情梦想”为主题的团建活动。

先进集体团建活动

5月12日，公司组织2020年度先进集体——漆包工序乙班班组游览了张公洞、宜兴竹海等地。



营销团队呼伦贝尔之行

7月21日，公司销售团队及员工家属40余人启程前往内蒙古呼伦贝尔，进行了为期6天的草原之旅。



开展大学生拓展训练

为增强团队凝聚力、合作力，10月28日，公司组织近两年入职的10名大学生，在无锡现代农业农博园开展了一期生动活泼、富有挑战的户外拓展活动。



无锡“统力”爱心助医基金签约仪式举行



▲ 统力电工总经理张小波和镇卫生院院长孙明进行签约



▲ 锡山区卫健委副主任周优跃向陈海兵董事长颁发锦旗



▲ 东港镇副镇长张杨向张小波总经理颁发荣誉证书

4月28日上午，无锡统力电工有限公司在锡山区东港镇卫生院设立“无锡‘统力’爱心助医基金”签约活动圆满举行。东港镇副镇长张杨，锡山区卫健委副主任周优跃，东港镇卫生院院长孙明，统力电工董事长陈海兵，总经理张小波，镇领导高峰、杜飞义、万长高等出席会议。

仪式上，统力电工总经理张小波、镇卫生院院长孙明分别代表双方签约。根据协议，统力电工出资设立无锡“统力”爱心助医基金，将用于东港镇基层卫生服务能力提升。

统力电工董事长陈海兵致辞。他说，统力电工作为一家有社会责任感的企业，坚持“诚信为本、品牌经营”为宗旨，坚持“共举金杯、同享发展”为理念，积极开展各项社会公益活动。汇聚暖流，弘扬善道，希望爱心

助医基金的设立，能为提高东港镇居民的健康水平尽绵薄之力。

东港镇卫生院院长孙明对企业的爱心善举表示感谢，双方将以党建结对为引领，以特色科室建设、卫生院推荐标准建设为手段，合力做好东港镇居民健康“守门员”。东港镇副镇长张杨、锡山区卫健委副主任周优跃分别讲话，希望企业和卫生院的党建联盟结出硕果，推动地方卫生服务事业迈上新台阶。

赠人玫瑰，手有余香。多年来，统力电工积极践行社会责任，从身边做起，从当地做起，参与了爱心捐赠、助教计划、助医计划等多个项目，为公益事业奉献“统力”力量。

★ 光荣榜 ★

2021 年度上级部门及相关机构先进表彰



许万进荣获“无锡市劳动模范”

4月30日，无锡市庆祝“五一”国际劳动节暨劳模先进表彰大会隆重举行。会上，无锡统力电工有限公司高级技师许万进被授予“无锡市劳动模范”称号。

- 🏆 党支部被评为无锡市“党支部标准化规范化建设示范点”
- 🏆 公司荣获非公有制企业党建带工建“三创争两提升”示范单位
- 🏆 产改案例荣获新时代无锡产业工人队伍改革“优秀案例”
- 🏆 统力电工食堂被评为锡山区“职工幸福食堂”
- 🏆 周敏芳荣获无锡市“太湖人才计划”先进制造技能领军人才
- 🏆 周敏芳荣获无锡市企业首席技师
- 🏆 唐群辉被评为锡山区优秀党务工作者
- 🏆 姚铭芳被评为锡山区优秀统计工作者
- 🏆 张浩被评为东港镇优秀共产党员
- 🏆 漆包车间乙班荣获东港镇“工人先锋号”称号
- 🏆 品质保障部科室荣获东港镇“五一巾帼标兵岗”称号
- 🏆 浦伟龙荣获“东港工匠”
- 🏆 朱勇荣获东港镇“职工技术操作能手”



2021 年度金杯电工集团创优评先表彰

**现金流管控优秀团队**

无锡事业部

**优秀经理人**

陈玉平

**优秀管理者**

王倩

**先进工作者**

朱海娟

2021 年度统力电工先进表彰

**优秀管理者**

王倩、李俊广

**优秀班长**

佟俊停、张福祥

**先进工作者**

万波、邓标、冯飞飞、朱莉、朱海娟、伍文芳、许丁汉、孙伟、邵兵、张木林、周俊杰、周杨、杨春梅、赵非、郭立武、秦燕、袁丰庭、梁海娥、潘爱国、濮科伟

**优秀新人**

朱云敏、张超（财务）

**优秀培育奖**

李明

**优秀党员**

武运喜

**工会积极分子**

黄华伟、蒋炜伟



与湘潭事业部互动交流

A sunset scene over the ocean with a white circle graphic in the sky.

无锡统力电工有限公司

WUXI TOLY ELECTRIC WORKS CO.,LTD.

地址：江苏省无锡市锡山区东港镇勤工路22号

邮编：214196

电话：+86-510-85212266

传真：+86-510-85210033

电子邮箱：sales@toly.com.cn

www.toly.com.cn