



2022

ANNUAL年度回眸

永远环绕您的需求
PURSUING YOUR NEEDS FOREVER

驰而不息
砥砺前行
履践致远

文
鲍煜昭

2022年，是极不寻常、充满挑战、无比难忘的一年。

惟其艰难，方显勇毅。这一年，国际地缘政治危机加剧、日趋激烈；市场局势风高浪险、波谲云诡；疫情形势复杂多变、反复无常。公司全体干部和员工，以奋进的姿态，昂扬的精神，牢记使命，迎难而上，步履坚定，勇毅前行。这一年，员工的创意和潜能，团队的激情和活力得以充分发挥，全面完成年度目标，经营业绩逆势增长，征途充满艰辛，成绩来之不易！

稳中有进，进中提质。这一年，公司建立以“五统五力”为核心的全员质量绩效管理模式。始终以客户为关注焦点，将战略发展、质量文化、绩效目标、管理方法高度融合，提升企业发展生命力。运营商5G基站接入厂区，升级“统力智造”全流程智能管理工业互联网平台，数字化精益管理更趋完善，切实推动企业降本、提质、节能、增效，为企业发展壮大赋之以能！

矢志不渝，行而不辍。这一年，公司特高压项目接单量在同行中保持领先地位，产品出口继续保持行业龙头大户地位。突破短板市场，向产业链延伸，扩建产能5000吨，延长产品生产工序，建立线圈车间。打造科技创新平台，整合利用技术资源，研发专精特新产品。授权专利、精品认证、科技奖项、论文发表、智改数转、标杆荣誉等等，收获满满，硕果累累！

奋楫笃行启新程，站高望远再出发。2023年，我们将坚持“市场客户是企业的生命源，科技研发是企业的发动机，质量服务是企业的压舱石，管理创新是企业的助推器”的指导思想，通过产品创新、技术革新、服务焕新、千方百计为客户打造更过硬的产品，更优质的服务，创造更大的价值！

CONTENTS | 目 录



回眸 2022

主办：无锡统力电工有限公司

编辑部

总 编：张小波
主 编：鲍煜昭
执行编辑：蒋炜伟
电 话：0510-85258813
传 真：0510-88762299
E-mail: toly@toly.com.cn
www.toly.com.cn
(内部使用 免费交流)



统力电工官方微信

04 变革 /CHANGE

- 05 持续深挖 RCEP 区域市场潜能
- 06 电机线圈市场开拓初显成效
- 08 新能源装备用绕组线扩建项目顺利竣工
- 09 助力白鹤滩 - 江苏特高压直流输电工程

10 突破 /BREACH

- 10 统力电工员工朱海娟荣获全国线缆行业职业技能竞赛绕组线组一等奖
- 12 统力电工产品喜获“江苏精品”认证
- 13 统力电工入选江苏省产教融合型试点企业
- 14 打造科技创新平台 整合利用技术资源
- 14 统力电工一项目荣获中国机械工业科学技术奖三等奖
- 15 200 米级超大截面铝合金扁线诞生记
- 16 统力电工获评 2022 年无锡市智能制造标杆
- 17 两化融合能力再上台阶
- 18 产业转型 聚力发展

20 强基 /STRONG BASE

- 20 赋能增效 激发团队内在活力
- 21 赋能人力资源管理
- 22 赋能主管及后备人才梯队
- 23 赋能班组建设

- 24 赋能全面质量管理
- 26 赋能技改与设备维保
- 27 廉洁自律 保驾护航
- 28 驻厂抗疫 彰显统力担当
- 30 持续安全宣贯 再学“新安法”
- 31 举行消防和应急疏散演练



32 和谐 / HARMONIOUS

- 33 无锡市委讲师团吴建有教授来公司作二十大精神专题宣讲
- 34 选优配强 统力电工党支部完成换届选举
- 36 统力电工四届三次职代会暨 2021 年度先进表彰会召开
- 37 青春绽芳华 统力电工团支部正式成立
- 38 统力电工成立 30 周年系列活动
- 38 “三八”女神节活动
- 39 内训师脱口秀大赛精彩上演
- 40 团支部、通讯站开展团建活动
- 41 2022 年度大学生团建活动
- 42 开展退役军人座谈慰问活动
- 43 开展 2022 年“阳光助学，金秋启航”活动
- 44 抗疫中展现统力社会责任
- 45 铸造企业匠心精神文化
- 46 金杯电工集团及统力电工 2022 年度先进表彰名单

CHANGE

变革



加速转型 拓展市场进中提质

面对复杂多变的国内外市场环境，公司深入分析行业机遇与挑战，结合企业实际状况，以效益最大化为原则拓展优势市场，以客户需求为中心进行扩产、延链、增效。





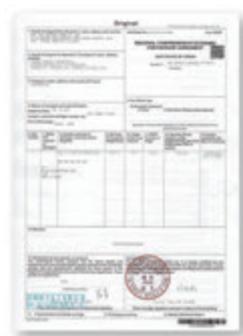
▲公司挖掘 RCEP 市场情况得到无锡市主流媒体关注，图为副总经理陈玉平接受无锡广电记者采访

► 持续深挖 RCEP 区域市场潜能

2022 年，备受瞩目的《区域全面经济伙伴关系协定》（RCEP）正式实施。统力电工紧抓机遇，成功获得无锡海关首批 RCEP 原产地证书，不断增强企业市场竞争力，推进“统力”品牌海外市场拓展进程。

RCEP 是当前全球最大的自贸协定，由东盟十国、中日韩、澳新等 15 国共同签署。协定已于 2022 年 1 月 1 日正式生效，将极大地推动 RCEP 范围内商品、技术、服务、资本及人员的跨区域流动。作为绕组线行业的出口重点企业，统力电工提前部署，积极参加政府部门组织的线上、线下培训，全面了解 RCEP 关税减让承诺、原产地规则等内容，为更好地服务海外客户做好充分准备。以日本市场为例，统力电工原先出口到日本的绕组线产品，客户不能享受进口关税减让，但 RCEP 生效之后，尤其是机械零部件等产品，日本客户可以享受当地关税优惠，从而相应提高了统力产品竞争力。

至 2022 年年底，公司已陆续申领 RCEP 原产地证书近 300 张，至少为客户减少 135 万美元进口关税，为客户带来更多收益的同时，也为公司开拓 RCEP 市场带来更多信心。未来，公司将不断强化国际品牌和营销渠道建设，努力开拓日本及印尼、越南、泰国等东南亚市场，力争在未来形成新的海外市场增长点。



▲统力电工首张 RCEP 原产地证书



电机线圈市场开拓初显成效

从无到有，从“新”出发

2022年，面对严峻复杂的市场形势，统力电工全面启动电机线圈产品项目，通过延伸产业链、增加产品附加值，不断增强企业核心竞争力。

线圈项目团队克服疫情影响，全力以赴投入到场地建设、设备定制和人员培训中。大家从零开始，加班加点研究设备性能，并前往湘潭事业部进行工艺学

习，在最短时间内掌握产品加工要领。6月份，线圈产品首批订单顺利交付，11月单月销量突破30吨。截至目前，线圈项目团队已成功开发合作客户13家，实现当年成立、当年投产、当年打开市场，尤其难能可贵的是保持了质量零缺陷、零投诉的优异成绩，为未来线圈市场拓展打下良好的基础。



设备先进 管控严格 品质可靠

·绕线机采用全数字伺服控制方式，自动化程度高；设备功能全，加工范围广

·涨型机具有自动定距及对中功能，确保线圈满足设计要求；按程序完成涨型动作，线圈涨型位置精度高





新能源装备用绕组线扩建项目顺利竣工



8月2日，伴随着鞭炮齐鸣，统力电工副总经理廖和安和施工单位、监理单位代表一起挥动铁锹，共同完成最后一块顶板浇筑，标志着公司新能源装备用绕组线扩建项目主体喜封金顶。

为满足风力发电、新能源汽车等清洁能源应用领域日益增长的需求，着力疏通新能源用漆包扁线规模化的瓶颈问题，公司决定筹建三期工程厂房，并于2021年10月30日成立了新能源装备用绕组线扩建项目领导小组和执行工作组，由公司总经理张小波担任领导小组组长。

项目组成立后，随即紧锣密鼓地开展了项目设计、

规划、备案、规划报批等工作。2022年6月8日，扩建项目正式动工。施工单位加班加点，克服疫情、连日高温等困难，经过连续高效作业，厂房主体工程顺利竣工。2022年11月，在各方的共同努力下，统力电工新能源装备用绕组线扩建项目顺利通过竣工验收，获得不动产权证。

目前，新引进的智能化漆包扁线生产线已全面投产，新增新能源用绕组线年产能5000吨。同时，公司加大技改投入，逐步置换落后产能，将更好地满足新能源客户的需求，进一步丰富公司产品布局，提升生产效能，全面增强公司在绕组线领域的综合竞争力。



助力白鹤滩 - 江苏特高压直流输电工程

2022年7月1日，“西电东送”重点工程白鹤滩-江苏±800kV特高压直流工程竣工投产。统力电工承接了该项目19台柔直换流变压器用绕组线生产任务，产品全部一次性通过客户试验，助力国家电网安全稳定运行。

据悉，在进行变压器研发设计时，公司客户西电西变创造性采用ODAF冷却方式进行变压器设计，据悉，该型号变压器同时也是世界上首次采用单柱结构容量最大的强油导向换流变压器。因此对其中核心部件绕组线的产品工艺也提出了更为严苛的要求，如换位导线芯截面积小于 4mm^2 ，给公司生产工艺和效率带来了巨大挑战。接到订单任务后，公司第一时间组织技术、生产、

品保等条线专业人员进行产品技术攻关，采用特定的换位导线生产线，严格落实现场管理，确保产品符合客户需求。在首台导线交付后，统力电工团队连续奋战5个月，最后一批导线顺利出厂，经客户试验各项指标满足技术要求，为白鹤滩水电站及“西电东送”战略工程贡献力量。

► 2022年度承接特高压项目：**46**台

持续保持特高压市场领域领先地位。

常州东芝总经理铃木伸彦一行来公司考察交流



▲常州东芝总经理铃木伸彦（中）一行来访

10月20日，常州东芝变压器有限公司总经理铃木伸彦一行到访统力电工。统力电工总经理张小波、副总经理陈玉平进行热情接待，并陪同参观交流。

在座谈交流中，张小波对铃木伸彦总经理一行的来访表示热烈欢迎，并介绍了统力电工的企业运营、智能化改造及未来发展规划等情况。铃木伸彦总经理对公司的产品及服务质量、技术响应能力予以了高度肯定，并希望统力电工在产能和技术合作方面继续予以支持，同心开发更大的市场。在双方长达20年的合作历程中，常州东芝和统力电工携手完成了一带一路建设印尼爪哇电厂变压器项目等重点产品，双方一致表示将合力围绕目前国内外市场需求以及行业发展趋势等，推进产业链上下游合作与服务，实现共赢发展。

BREACH

突破



统力电工员工朱海娟荣获全国线缆行业
职业技能竞赛绕组线组一等奖





1月7日~1月11日，2021年全国行业职业技能竞赛——“国缆检测杯”全国第四届电线电缆制造工（检验工）职业技能竞赛决赛在上海国缆检测股份有限公司圆满收官。作为江苏赛区绕组线组唯一晋级决赛的参赛选手，公司员工朱海娟继续展现出良好的竞技状态和技术素养，最终成功斩获绕组线组第一名，取得佳绩！

全国电线电缆制造工（检验工）职业技能竞赛是线缆行业举办的最高规格的竞赛，共分为6个组别、13个赛区，来自全国22个省份、443家企业、3114名参赛者进行激烈角逐，并从中选拔出174名线缆检验精英入围“决赛圈”进行同台竞技。此次竞赛分为理论考试和实操考核两部分，结合行业最新知识和检验设备，对电线电缆检验全过程实用技能进行全面考察。

此次能摘得绕组线组头名，充分体现了朱海娟近20年的技术积淀和统力电工对人才培养的高度重视。公司每年组织员工参加行业技师、高级技师考评，每两年举

办一届“统力杯”技能大赛，为此次参加全国性的职业技能竞赛积累了丰富的实战经验。

本届竞赛过程中，在金杯电工集团的统筹策划下，统力电工组建参赛团队积极备战、层层筛选，并邀请行业资深专家为参赛选手传授参赛经验及临场技巧。以朱海娟为代表的各参赛队员全力以赴，反复磨砺技能，最终取得佳绩、凯旋归来。

未来，公司将继续实施“职业发展跃升”行动，构建完善的产业工人技能培训和考评工作体系，激发员工学技术、钻业务、练本领的热情，不断开辟产业工人持续成长的绿色通道，为公司高质量发展提供更多的高技能人才支撑。

统力电工产品喜获“江苏精品”认证



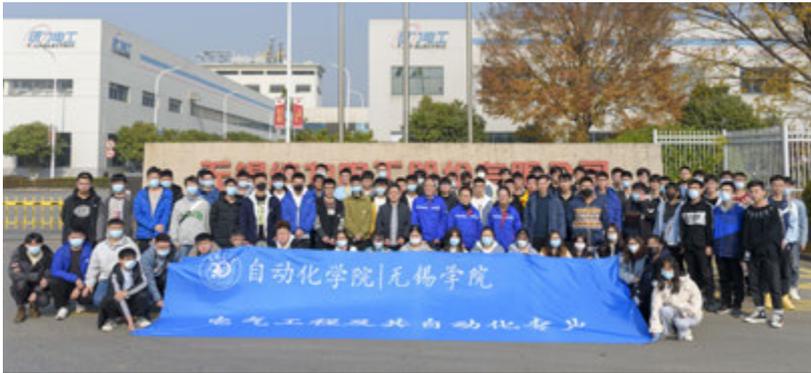
2022年9月，统力电工产品——标准动车牵引变压器用换位导线顺利通过了“江苏精品”认证，喜获认证证书，标志着统力电工正式成为“江苏精品”品牌群体的一员，品牌知名度得到进一步提升。

“江苏精品”认证工作由江苏省市场监督管理局联合省发改委、省工信厅等多个政府部门联合推动，依照国际通行认证标准和流程进行第三方认证，旨在打造一批自主创新、品质高端、服务优质、信誉过硬、市场公认的“江苏精品”品牌群体。此次荣获“江苏精品”认证的标准动车牵引变压器用换位导线，由统力电工融合

多年绕组线制造经验进行自主研发，产品提高了绕组线的机械性能和电气性能，帮助机车制造企业实现了动力驱动系统——牵引变压器的轻量化和稳定性，助力高速电力机车核心部件国产化。产品通过了客户各项严苛的技术验证，目前被应用于中国标准“复兴号”动车组各系列型号，得到中车集团的认可和好评。

未来，公司将继续夯实质量基础，强化科技创新，不断擦亮“江苏精品”金字招牌，续写企业高质量发展新篇章。

统力电工入选江苏省产教融合型试点企业



◀ 无锡学院学生来统力电工认知实习

2022年3月，江苏省第四批产教融合型试点企业名单正式对外公布。经地方初审推荐、专家审核评估和省发展改革委、省教育厅、省人力资源社会保障厅等相关部门联审，统力电工成功入选江苏省第四批产教融合型试点企业，并纳入江苏省产教融合型试点企业建设培育库。

产教融合型企业是指深度参与产教融合、校企合作，创造较大社会价值，对提升技术技能人才培养质量，增强吸引力和竞争力，具有较强带动引领示范效应的企业。

近年来，统力电工高度重视产教融合和协同创新，积极开展企业科技创新工作，积极探索建立产学研合作、

人才培养交流等长效合作机制。公司与江南大学、哈尔滨理工大学等高等院校开展产学研合作，与无锡学院（前身为“南京信息工程大学滨江学院”）共建产教融合实训基地，在技能人才定向培养、课题建设、认知实习等方面取得了丰硕成果，有效推进产业链、创新链与教育链、人才链有机衔接。

下一步，公司将继续发挥省博士后创新实践基地和产教融合基地的载体作用，通过外部校企强强联手、合作共赢，内部技能大师工作室、劳模创新工作室进行赋能培养，将教育优势、人才优势转化为创新优势、竞争优势，助力企业高质量成长。

携手共发展 | 张小波总经理受聘为无锡学院产业教授



▲ 总经理张小波受聘为无锡学院产业教授

6月15日下午，无锡市2022博士后招收无锡学院专场交流洽谈会如期举行，市人力资源和社会保障局副局长包晓东，无锡学院院长张永宏出席会议。统力电工总经理张小波受邀参加本次会议，并被无锡学院聘任为产业教授。

会上，总经理张小波作为受聘产业教授代表发言，他表示，非常荣幸能够成为无锡学院产业教授的一员。此次来到无锡学院，真诚期盼能与无锡学院展开深层次的合作，通过深入课堂教学、教材建设、资源共享、人才培养等举措，推动产教融合工作，共建校企合作平台。希望在为学校发展贡献一己之力的同时，助推无锡产业经济高质量发展。

打造科技创新平台 整合利用技术资源

2022年，公司坚持与中科院合作，与国际先进技术对标，研发专精特新产品。200米级超大截面铝合金扁线研发成功，填补国内空白。响应国家双碳战略，与哈理工产学研合作进行新产品研发，目前已进入中试阶段。完成“漆包超导绕组线”等3个新产品研发，实现5项国内首创成果，这些具有前瞻性的科技研发对于我国在高科技领域赶超国际先进水平、对企业科技发展都具有重要战略意义。

围绕顾客与市场的需求、解决企业的痛点与难点问题，置换落后产能，改造和新增14台套设备，

提升产能初见成效，缓解了订单交付矛盾。围绕提质增效、节能降耗、安全环保，编制、修订技术管理办法和 workflows 6项，确保产品在制造过程中的正确性、及时性和有效性。工艺诊断优化、设备技改落地、改善产品质量，获得7项突出成果，提高了生产瓶颈环节机械化、自动化能力。

年度获授权专利5件，其中发明1件；受理专利5件，其中发明2件；查新报告8份；制定企标3个；国家级杂志发表论文1篇。

统力电工一项目荣获中国机械工业科学技术奖三等奖



2022年12月，中国机械工业联合会与中国机械工业学会公布了2022年度中国机械工业科学技术奖获奖名单，由统力电工研发的“新型超导绕组材料-铌三锡(Nb₃Sn)超导卢瑟福电缆的研发”项目喜获科技进步奖三等奖。

在中科院高能物理研究所专家指导下，公司于2017年成立科研团队，并正式开展CEPC超导磁体线缆预研工作。通过多年努力，统力电工成功研制超导卢瑟福电缆专用生产线，并在产品工艺上攻克了电缆填充率、节距与临界电流(I_c)衰减相互平衡等关键难题，为我国电子对撞机等大科学工程装备研制及高能物理前沿领域占据国际领先地位作出贡献。

据悉，中国机械工业科学技术奖是面向全国机械行业的综合性科技奖项，在行业内较大的影响力和权威性。接下来，公司将以科研项目为依托，全面提升科技团队的创新能力，实现公司技术工艺的全新突破。



2022年5月12日凌晨4点钟，统力电工技术中心中试基地内灯火通明，覆铝设备经过14个小时的连续运行后仍在不停的运转，当计米器的数字显示定格在260米时，车间内发出一阵欢呼声，公司首根200米级超大截面铝合金扁线诞生了！

百折不挠 勇克难关 200米级超大截面铝合金扁线诞生记

研制超大截面铝合金扁线是国家大科学工程装置中大型探测器超导磁体的预研项目，对于我国在高科技领域赶超国际先进水平、在关键材料上打破国外垄断具有十分重要的意义。所谓超大截面扁线的尺寸是厚度22mm，宽度56mm，总计 1232mm^2 的截面积远远超出常规的扁线范围，加上6系铝合金的材质要求，决定了研发具有相当大的难度。

从2020年12月接受任务起，研发团队敢于担当，他们深知研发之路布满荆棘，但他们也懂得“阳光总在风雨后”的研发“秘诀”。研发团队坚持科学严谨的态度、发扬敢于拼搏的精神，在相关协作单位的大力支持下，累计开展工艺验证、产品试制50余次。一次次失败的痛苦与挫折更加激发了研发团队越战越勇的斗志，他们先后攻克了设备工装、材料性能、覆铝工艺等一系列难题，终于迎来了胜利的曙光。

经查新，200米级的超大截面铝合金扁线在国内绕组线领域尚无先例。该项产品的成功研制进一步坚定了统力电工研发团队的信心，大家表示在后续的研发中将再接再厉、乘胜前进，为国家大科学工程装置研发项目做出更大贡献！





践行智改数转

统力电工获评 2022 年无锡市智能制造标杆

8月12日，无锡市正式发布2022年无锡市智能制造标杆名单，统力电工“特高压绿色能源用扁绕组线智能工厂”被评为2022年无锡市智能工厂。

近年来，统力电工按下“智改数转”加速键，通过设备智能化改造，建立数字化运营管理平台，搭建智能化应用场景，切实推动企业降本、提质、节能、增效，为企业发展壮大赋之以能。

自2019年，统力电工联合软件公司和网络运营商，利用工业互联网、5G技术、视觉检测、人工智能等新兴技术，搭建了研发设计、计划调度、生产作业、仓储配送、质量管控等智能场景，实现了MES、ERP、APS、

PLM、WMS、OA等信息化系统互通互联，全力打造基于5G+MEC工业互联网融合应用的“统力智造”数字化工厂。项目实施后，公司产能增长26.0%，生产运营成本降低12.3%，人均生产效率提升18.6%，设备综合效率提升5.6%，能源利用率提升16.5%。

积极拥抱信息化时代，公司将继续坚持创新驱动核心战略，不断积聚发展动能，多渠道、多层次、多角度的推进“智造”变革，在企业高质量发展道路上不断攀高焕新！



▶ 两化融合建设能力再上台阶

11月18日，统力电工获得国家两化融合体系AA级评定证书，标志着公司在信息化、工业化深度融合得到了专业机构认可，再上台阶，展现了企业在智能制造和信息化建设方面的综合实力。

2022年，围绕建立智能工厂的目标，加大资源投入。运营商5G基站接入厂区，升级了“统力智造”全流程智能管理工业互联网平台，设备联网率更趋完善。搭建了车间信息化技术在线检测，视觉检测，产品质量控制的全过程监控，仓库物流和检验之间的线上对接，智能化生产应用等6类场景，加速推进企业数字化转型。

▶ 锡山企业“智改数转”赋能会东港专场在统力电工举行



为加快锡山企业智能化改造数字化转型步伐，9月29日下午，东港镇政府联合华为无锡创新中心及合作伙伴，在统力电工举办“智改数转”赋能会东港镇专场，

东港镇20余位企业代表参加会议。

会上，统力电工总经理张小波讲述了公司数字化工厂建设的探索历程，从引入能源管理系统开始，公司按照“顶层设计、流程驱动、系统固化”的方法，逐步建设企业信息化一体化管理体系，实现企业经营效率的显著提高。通过实地考察，与会企业代表参观了公司的智能车间，现场感受企业数字化、智能化的应用场景。会上，大家围绕如何打造智能车间、强化数据治理、加快人才培养等话题展开讨论。

此次“智改数转”赋能专场现场分享会，为当地企业数字化转型、智能化升级、人才培养等多个维度提供精准服务，分梯度赋能提供交流发展平台。公司将在“智改数转”上持续发力，在制造业“数字化、网络化、智能化”发展的新道路上不断前行。



产业转型 聚力发展

统力电工收获多项政府荣誉

6月23日下午，东港镇召开2021年度高质量发展表彰大会，总结成绩、表彰先进，进一步动员全镇上下奋发作为、开拓进取，为东港加快创建省级高新区作出更大贡献。无锡统力电工有限公司荣获东港镇2021年工业企业纳税十强、东港镇2021年度工业企业销售十强等6项荣誉，成为全镇获得荣誉最多的企业之一。同时，公司总经理张小波荣获东港镇2021年度服务高质量发展先进个人。

大会上，东港镇党委书记司建新、镇长高杰等领导讲话，向为东港发展作出突出贡献的企业及员工致敬，向受到表彰的先进集体和先进个人表示祝贺。希望红豆集团、兴达泡塑、小刀电动车、统力电工等当地优秀企

业继续整合优化资源配置，做强做优产业链条，不断提升全镇主导产业集聚发展能级和辐射效应，打造苏南地区产业发展新高地。

2021年，统力电工遵循“共举金杯，共享发展”的企业使命，公司上下披荆斩棘，携手并肩攻坚克难，产销量创历史新高，销售额突破20亿元。

未来，公司将继续紧跟国家战略，抢抓时代机遇，以信息化手段驱动“制造过程智能化”，以技术化改造推动“工艺性能尖端化”，通过实施智能化改造、数字化转型，加快产业转型升级，为打造全球领先的绕组线企业不懈努力！

► 统力电工优异业绩得到上级政府表彰



STRONG BASE

强基



赋能增效 激发团队内在活力

队伍建设和人员赋能是企业管理永恒的主题，2022年，我们坚持从理念上引导，氛围上营造，激发员工的创意和潜能，激活团队的激情和活力。



赋能人力资源管理

3月25日、26日，公司组织开展了一场以“赋能增效之新时代非人力资源者的人力资源管理”为主题的培训活动。培训由上海交通大学海外培训中心、华中科技大学培训中心特聘讲师杨文浩主讲，32名企业中高层人员以视频会议的形式集中参加培训。

围绕人力资源管理的“价值”和“目标”两大主题，杨老师阐述了人力资源管理工作的价值逻辑。企业的一切活动应当围绕创造价值展开，人力资源也是一样的道理。人力资源管理的核心目标是使员工全力为客户和企业创造价值，实现这一目标取决于如何评价员工的价值贡献和如何分配企业创造的价值和剩余价值。整个培训从人力资源管理的职能定位出发，从“选”、“育”、“用”、“留”四个方面，利用“猴子、蛇、小鸟三种动物上山”、“猫涂辣椒”、“DISC个人行为测试、工作动机评估”等案例引发头脑风暴，深入浅出地阐述管理者如何来管理人、

管理团队，让非人力资源管理者意识到人力资源的价值、进一步掌握人力资源管理的科学工具和方法。

通过本次培训，大家也深入学习了管理者的四种思维（目标思维、教练技术、团队协作、合伙人思维）、人力资本投资四要素（知识、技能、思想、体能），表示把课程所学应用于实践，激发团队内部动力，促进公司人力资源管理水平再上台阶。



读书会 | 共学华为人力资源管理



3月19日，公司部级以上领导以“读书会”的方式，开展《华为公司人力资源管理纲要》学习。大家通过分解导读、要点总结、分享讨论，深度参与到“以客户为中心，以奋斗者为本，长期艰苦奋斗”的华为价值观学习。公司董事长陈海兵在会上强调，学习华为，不能光学表面制度，更要深刻理解华为的价值文化，进而形成一套适用自身的统力纲领和金杯文化。



01 什么是价值

- 只有保持合理的增长速度，才能永保活力。
- 企业发展要强调客户、资本、劳动者的多赢。
- 以长期奉献能力与实现贡献定薪酬，以短期贡献定奖励。

02 活下去才是企业的硬道理

- 生存下去的充分必要条件是拥有市场。
- 整改干部队伍的目地，是要公司活下去，是让阻碍公司发展的人下去，或者说把不利于公司发展的作风彻底消灭。
- 华为的最低纲领：要活下去，其基础是不断提升核心竞争力。
- 准确对待老产品、常规产品，要做能赚钱的企业。

03 企业的一切活动都应导向成功

- 华为的一切都是为了实现商业的价值和利益而努力。
- 华为核心价值观第一条：解决华为公司追求什么，追求成为世界级领先企业服务客户，不需要利润最大化。

赋能主管及后备人才梯队



为落实主管梯队培养，不断提高后备人才质量，公司于5月17日组织开展主管及后备人才赋能培养计划启动会。近40名公司主管、后备人才及相关部门负责人参加活动、共同成长。公司董事长陈海兵、总经理张小波等公司领导出席会议。

内部是否具备充足的人才池、是否有高质量后备人才队伍，将成为企业能否进一步保持竞争力的关键。会

上，管理部宣贯了主管赋能人才培养的目的和意义，指出2022年人才梯队建设工作将以班组、主管、管培生为重要抓手，不断增强梯队管理、培育综合人才。同时，两位员工分别代表一线主管和后备人才发言，他们从自身工作角度出发，直面个人成长与工作困惑，希冀通过主管赋能项目变“要我赋能”为“我要赋能”，将个人工作目标真正融入到企业发展的大目标中去。

总经理张小波阐明工作要点，他认为“内部没有知识支撑，外部就不会有标准”，提出“登高望远提能力、不拘一格育人才”的行动方针，指出赋能背后的深刻内涵。

董事长陈海兵充分肯定了本次赋能活动对于公司未来战略发展的意义和价值。他指出，人才是支撑公司跨越式发展的第一资源，以“主管赋能”为基础，我们要不断提升跨层级、跨地域、跨部门、跨业务的协同管理和服务水平，构建一体化的人才管理体系。

成长步伐，永不停歇。主管赋能培养计划的持续实施，为公司人才梯队建设工作揭开了新的篇章！

双向奔赴 举行管培生师徒协议签订会



10月14日下午，公司组织开展管培生师徒协议签订会，通过“师徒结对”的方式促进新一届管培生的文化融合，助力管培生在各自岗位上实现快速成长。

继一线员工“师带徒”活动后，公司进一步扩大师徒培养范围，精心组织包括公司高管、省企业首席技师及部门负责人在内，平均司龄超过15年的精英导师团队，为10名2022届管培生进行“一对一”帮助与指导。会上，管培生们依次分享了自己在实习阶段的思考总结、成果收获和知识提炼，并对未来工作规划进行了畅想和展望。随后，在仔细阅读师带徒协议内容、明确师徒责任后，管培生和各自导师签订协议，并与导师握手表达感谢之情。

在互动交流环节，导师代表、公司副总经理张恒光结合自身经历，表示毕业后的最初三年是人生极为关键的三年，要像海绵一样去吸收营养和知识，为日后的工作和生活打下坚实基础。作为导师，一定会以身示范、倾囊相授，与徒弟亦师亦友、双向奔赴，营造良好的工作和学习环境。

赋能班组建设



班组是企业生产经营管理的第一线，是企业中最基本的作业单位，是企业活力的源头。5月27日下午，公司组织开展了以“强班长梯队，炼班组管理”为主题的班组建设启动会。

会上，总经理助理戴涛介绍了班组建设的目的、意义和具体举措。在借鉴和学习集团各事业部先进经验的基础上，公司根据自身实际，在2022年启动班组建设“112工程”，旨在全面提升基层班组的学习力、执行力和自主管理能力。

1 围绕一个核心：班长作为领头羊，是班组建设的核心。以全面提升班长综合能力为目标，将班长队伍管理升格为业务+管理的基层干部管理序列。

1 建设一个团队：通过班组赋能、班组竞争机制开展团队建设活动，以共同目标创造共同价值，展现班组团队的凝聚力。

2 促进两个提升：一要实现班组技能水平的提升，要规范员工操作标准。二要持续提升工序工效，从降本增效、提质创新等方面增强管理效能。

两位有着10多年工龄的“老班长”进行发言，他们分享了基层管理的工作经验，表达了精益求精、持续成长的决心。

总经理张小波做总结讲话时指出，“112工程”的启动，体现了公司决心把班组建设作为中长期的人才建设项目来实施。同时，张总从自己大学毕业后在公司的工作经历，强调了基层管理工作过程中的方式和方法，鼓励大家把握公司新一轮的发展机遇，做好自己的有心人。从“一马当先”到“万马奔腾”，张总最后提议33位班长组建“班委会”，促进班组间互动交流、传递经验，形成比学赶超、全员参与的良好氛围，为筑牢企业高质量发展根基贡献力量。



班组强，才能工序强；
工序强，才能企业强。

——总经理张小波班组建设启动会
讲话时强调

赋能全面质量管理



为倡导全面质量管理,提升员工质量意识,丰富质量管理手段,公司在6月10日、13日、15日,组织中层干部、主管、班长开展了为期三天的全面质量管理、质量工具培训。公司邀请北京理工大学MBA、CQC高级培训师、北京大学案例培训师邵宇昕及CQC高级培训师王义萍担任本次培训讲师。培训内容贴合实际,深入基层,从根本上剖析了全面质量管理在大企业中的实际应用,老师们以生动、有趣的教学方式、细致的讲解、恰到好处的互动,给参加培训的学员留下了深刻的印象。

► 品质防控基础

第一场培训,邵老师向我们介绍了ISO三体系标准最大的不同点——关注事情和对象不同,ISO9001关注的是产品特性,对象为顾客,ISO14001关注的是环境因素,对象为社会和相关方,ISO45001关注的是危险源,其对象为员工。强调了质量管理的七大原则,就是要拥护领导作用的正确方向,以关系管理为纽带,以顾客为关注焦点,全员参与和改进为基础,灵活运用过程方法和循证决策的手段,建立起全面质量管理的框架。带着我们体验了品管圈(QCC)活动的过程,讲解了过程的核心概念就是一组将输入转化为预期结果的相互关联或相互作用的活动。以分组的方式,现场练习了乌龟图式的管理过程画法,其中,裸线加工过程、文件控制过程得到了到学员们的一致认可,大家参与练习的热情十分高涨,从实践中加深了对质量管理的专业认识。

► FMEA 工具运用

第二场培训内容就显得更为专业，主要讲的是潜在失效模式及后果分析的运用，简称 FMEA 的运用。FMEA 最初起源于航空航天领域，被美国军方确认为军方规范，后被汽车行业指定用于产品设计和过程工程中，现阶段 FMEA 已经成为一个国际化标准要求。在统力电工不仅仅适用于 IATF16949 汽车质量体系的客户，这种质量工具也是 ISO9001 质量管理体系运用的一个升华，不仅是对产品和过程的完

善，更是识别评价产品设计和生产过程中的风险，更好地满足顾客的要求。参加培训的同事们共分成 7 组，每组对应一个制造工序，先是以收集失效模式和失效起因的方式，汇集各位脑海中沉淀多年的生产经验，后通过连连看的方式将模式和起因一一连线，形成完整的工序 FMEA 前端部分，对比老师给到的 SOD 评分图，精准找出了风险点，成功的完成了一次现场练习，为后续学以致用打下了较好的基础。

► SPC 过程讲解

第三场的 SPC 过程讲解就更加考验学员的数学基础知识，专业性更强，涉及到极值、平均值、标准差的应用，进行 SPC 分析的最终目的就是要采取适当的措施来达到并保持一种统计受控的状态，从而提高过程能力。参与 SPC 培训的人员仿佛回到了当年那个严谨的数学课堂，一边记笔记、一边加紧运算，过程充实又富足。

本次培训有助于提升基层员工的质量意识，全面了解质量工具在日常工作中的应用，认识

到流程在管理体系之中的价值。参训人员表示通过本次培训收获颇丰，明白了 PDCA 是运行的基础，风险管理是执行的保障，过程方法是稳定的基石，自动自发是沟通的前提，初步掌握了 FMEA 和 SPC 两大质量工具的用法，为基层人员的质量管理打开了全新的大门。

接下来，公司将进一步推行全面质量管理，强调工作流程、强调过程控制、强调持续改进，争取做到人人都是质量员、人人都是培训员、人人都是改善员。



► FMEA 实战演练

10 月 14 日，公司按照“质量月”计划要求，组织各工序运用 FMEA 管理工具进行实战演练，有效提升了员工的质量素养与质量意识。

赋能技改与设备维保



▲ 开展设备维修人员定级考评

为健全维修电工人员技能评价机制，盘点设备维修人员技能现状，搭建设备维修、电工人员技能提升通道，3月25日，公司举行设备维修人员定级考评启动会，全体设备维修员工参加了本次会议。

本次会议公布了设备维修人员定级考评项目的活动安排、人员分工、时间节点和活动细则等内容。为促进本次考评活动顺利进行，公司组织了资深技术人员成立考评项目组，并在5月底完成理论、实操考核任务。两位员工代表发言，表明了积极参与本次活动的决心，希望能够通过考评活动提高技能水平。

会上，两位后备技术人员分别与辅导老师签订技能提升辅导协议。协议从文化践行、带教辅导、绩效沟通反馈、人文关怀的角度明确了双方责任，旨在逐步完善后备梯队的知识架构和技能水平。

公司副总经理廖和安参会，他充分肯定了本次活动的价值，期望设备维修部门能通过这次活动不断强化设备管理，提高员工自身技能水平，保障设备可靠性，为公司设备改进和提升贡献更大力量。

▶ 和江南大学联合举办电气技术培训班

为全面提升公司电气技术及维修人员的知识储备与操作技能，统力电工联合江南大学举办电气技术培训班，并于6月24日举行了开班仪式。江南大学物联网工程学院党委书记程捷音、江南物联网学院教授卢先领、金杯电工集团总工程师阳文锋等相关领导以视频会议方式出席开班仪式。

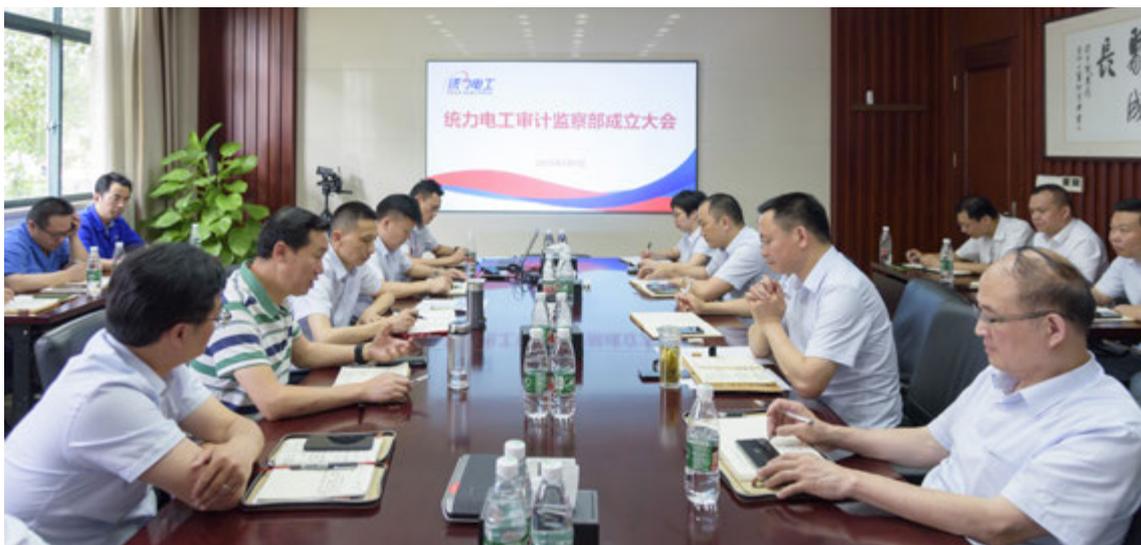
会议由公司总工程师廖和安主持。金杯电工集团总工程师阳文锋致欢迎辞，并指出本次电气技术培训班是统力电工与江南大学产教融合的创新性举措，在集团内部形成了良好的示范效应。同时，阳总对广大学员提出了三点要求：一要树立正确的学习观念，珍惜培训机会；

二要提高专业理论知识的认识，打牢技能基础；三是要重视实践操作，循环渐进地提高自己的技能水平。江南大学物联网工程学院程捷音书记表示，电气技术培训的开班只是校企合作的其中一环，随着合作的深入，双方将发挥各自优势，就关联度高、互补性强、空间潜力大的重点领域进一步开展合作。

经过充分沟通，统力电工和江南大学物联网学院签订了战略合作协议，首期电气技术培训班为期一年。培训课程涵盖了电气控制系统设计、PLC编程、电机和变频器、伺服控制器应用能力等内容，并在集团内部进行课程资源共享。

防范风险 保驾护航

公司审计监察部正式成立



为推进审计监察工作精准化、规范化，6月9日，公司审计监察部成立大会召开。集团副总裁、统力电工董事长陈海兵、总经理张小波等公司领导及中层干部参加会议。集团副总裁、党委书记兼审计监察部总监谢良琼出席会议并作工作指导。

审计监察是企业阻断各项管理风险的“防护网”、“防火墙”。谢良琼书记在工作指导时提出：一要统一思想、增进理解，深入领会审计监察对公司发展的重要意义；

二要提升能力、加强交流，吃透审计监察工作的各项制度；三要深度挖掘，做实工作，形成问题发现到整改的管理闭环。

会后，公司审计监察部立即行动起来，按计划落实各项审计监察台账，并对各部门组织相关制度学习和宣贯。同时公司完善了专门的举报热线和邮箱，畅通多种举报渠道，营造积极向上、干净干事的氛围，助力阳光统力、企业运营管理再上台阶。

► 标准化引领企业高质量发展

4月8日上午，公司组织品质技术人员观看2022年第一期民营企业标准化公益大讲堂。该培训由全国工商联法律服务部与市场监管总局（标准委）标准创新管理司主办，中国标准化研究院资源环境研究分院院长林翎主讲。

林翎院长以企业标准“领跑者”助力高质量发展为

主题，详细说明了标准化基础、标准化改革、高质量发展的政策要求、企业标准“领跑者”制度等方面内容，以实际案例强化标准化意识、普及标准化知识、践行标准化要求、推动标准化实践。参训人员表示将进一步强化标准化意识，不断应用标准化工具和体系，将标准化要求融入企业发展的每一个环节，充分发挥标准化在企业提质升级、迈向高质量发展中的引领作用。



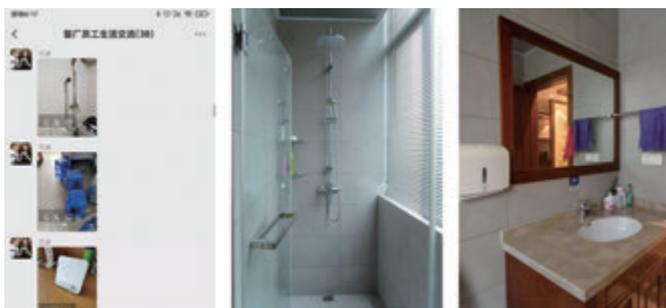
驻厂抗疫 彰显统力担当

2022年疫情爆发期间，公司党员干部身先士卒、冲锋在前，员工逆风而行，同心驻厂，以“舍小家、为大家”的奉献精神，坚守工作岗位，投身封闭生产，为订单交付，稳定市场做出突出贡献。

1 就地住宿

“6·28”疫情来得悄无声息，却迅猛异常……公司董事长陈海兵、总经理张小波靠前指挥，员工众志成城、星夜返岗。宿舍打起了地铺，公司办公室、会议室、接待室等有空调的地方到晚上都化身为一个个“临时宿舍”。





▲在“留厂员工生活交流群”里，生活上有什么需要都可以直接联系、快速解决



▲精心准备员工饮食，元气满满的一天从热气腾腾的早面和馄饨开始

2 戴牢口罩抓发展

高温酷暑不停工，疫情防控不放松。生产一线员工紧盯排产计划，严守质量准则，全身心投入绕组线产品制造。正值酷暑时节，连续多日35℃以上的高温，早上九点，裸线、搬运等部分工序同事的

工作服已经被汗水浸湿。

疫情之下，借助公司数据系统监控平台等信息化手段，营销、物流、采购等相关部门与上下游产业链紧密衔接，确保物流畅通。



3 驻厂生活

周六晚上，驻厂员工在公司内部接待餐厅举行茶话会。大家吃着西瓜、磕着瓜子，一起互话家常：有的掏出手机分享孩子的欢乐场景，有的即兴对起了对联来抒发心情……把疫情带来的焦虑和不安，化为了暖流和希望。大家谈论最多的话题依旧是挂念正在隔离中的家人，盼望着疫情早些结束，早日与家人团聚。



落实安环责任 持续完善隐患排查体系

2022年度，公司全面完成各项安环目标指标，新辨识各类安全危险源共计30项，并根据其特性制定预防控制措施。安全部门专项检查结合网格管理自查，进一步完善以各部门为主体，监管部门辅助支持的隐患排查管理体系。

本年度，公司新编制各类安全管理制度7份，全厂安全评价1份，新制定特种设备类应急预案1份，更新突发环境事件应急预案1份，补充完善网格化管理、劳动防护用品管理制度2份，并根据体系运行要求，对法律法规、环境因素、废弃物、危险源等体系文件进行更新完善。



▶ 持续安全宣贯 再学“新安法”



经过三次修订，新安全生产法（简称“新安法”）于2021年7月1日正式实施。由于改动较大，“新安法”有很多亮点需要我们反复学习来消化理解。3月28日，公司特邀无锡市工会安全法律专家虞瑛昊老师对新安法进行了系统全面的解读。公司全体班组长以上管理人员参加了本次培训。虞老师利用新安法实施后遇到的各种案例，向各位在场学员详细阐述了新安法对企业和个人影响，提升了各级人员的安全法律意识，为提升公司安全管理水平打下法律基础。

新安法亮点

1、增加了“安全生产工作坚持中国共产党的领导”。充分说明了党对安全的重视，预示着安全生产问题的根本性转变。

2、在安全方针理念的变换，在原来基础上增加了“坚持人民至上、生命至上，把保护人民生命安全摆在首位”，再次强调人命关天，发展决不能以牺牲人的生命为代价。

3、将“三个必须”（管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全）写入法律，从而进一步明确了经营过程各方的安全生产责任。

4、明确了生产经营单位应建立安全风险分级管控机制。定期组织开展风险辨识评估，严格落实分级管控措施。

▶ 举行消防和应急疏散演练



为增强员工消防意识和事故应急处置能力，9月23日下午，公司举行2022年度消防和应急疏散演练，40名员工参加了灭火技能实战演练。

演练现场，公司安全工程师周长松首先向大家介绍了灭火器的使用方法及灭火注意事项。总经理助理戴涛代表消防演练领导小组进行了赛前动员，指出安全工作人人有责，活动旨在加强安全意识、提升应急技能，为员工安全和企业发展保驾护航。

比赛正式开始后，演练员工们展现出良好的状态，起跑、拔栓、灭火，一气呵成。演练小组根据灭火时间、操作规范、应急能力等进行打分，最终评选出一等奖、二等奖和三等奖，并向大家颁发了奖品。

在二期换位、丝包膜包工序，车间员工在

听到警报后，迅速按指定路线有序撤离，并在最短时间内在疏散集中点进行集合。

以赛促练，以练促学。在实践活动中，公司员工提高了消防安全意识和灭火技能，熟悉了有效的疏散引导流程，进一步巩固了企业安全保障工作。



STRONG BASE

和 谐



同心协契 丰富企业文化内涵

2022年，是党的二十大胜利召开之年，也是统力电工成立三十周年。公司举行专题活动深入学习二十大精神，并组织30周年庆系列活动，凝聚企业正能量，为“而立之年”的统力电工增添了更多的动能和活力。





无锡市委讲师团吴建有教授来 统力电工作二十大精神专题宣讲

11月22日下午，由锡山区总工会组织，无锡市委讲师团吴建有教授来统力电工作党的二十大精神专题宣讲。公司党支部书记张小波主持，全体党员、积极分子及中层以上干部参加会议。

党的二十大报告提出了一系列新思路、新战略、新举措，是指导我们全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的纲领性文献，为实现中华民族伟大复兴提供了行动指南和根本遵循。

吴建有教授紧扣党的二十大报告原文，分为15个部分对党的二十大主题和主要成果、新时代伟大变革的

深远历史意义、习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论、推进社会主义现代化国家建设的全面部署等内容进行了系统阐释和深入解读。

同时，吴教授结合中美高层战略对话、俄乌战争、教育改革等国内外实例，让参会人员更加深刻理解了二十大的会议背景和时代内涵，并深受现实启发。

奋进新征程，建功新时代。全体党员群众表示将认真贯彻落实党的二十大精神，用更好的业绩、更高质量的发展、更强的责任担当，为打造全球领先的绕组线企业，为全面建设社会主义现代化贡献应有的力量！



选优配强 统力电工党支部完成换届选举

根据党章有关规定和东港镇党委统一部署，9月8日下午，统力电工党支部组织全体党员召开换届选举会议。

会议上，张小波书记代表第二届中共无锡统力电工有限公司支部委员会作工作报告。他指出，本届党支部在上级党委的领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持以发展为第一要务，充分发挥了党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，圆满完成了既定的工作任务目标。

一是坚持党建引领，夯实组织之本。任期内，党支部把党建贯穿于企业决策、发展、生产、销售的全过程，探索出“五统五力”特色党建工作法，使党建工作实现了新跃升。

二是坚持凝心铸魂，筑牢信仰之基。组织全体党员和入党积极分子前往台儿庄、铁道游击队纪念馆、湖南湘潭等地开展红色教育活动，邀请党校老师进行专题授课，从党史中汲取奋进力量。

三是坚持有形有效，发挥阵地之能。面对不断反复的疫情挑战，党支部坚持“动态清零”总方针，党员冲锋在疫情防控、复工复产最前沿。同时党建引领团建，开展产改“四项跃升行动”，赋能聚智产业工人，取得初步成效。

四是坚持共建共创，提升融合之力。与湘潭事业部党总支开展党建红色交流，和华东村党总支开展村企结

对共建，以红色基因助推双向促进。在党支部领导下，公司参与爱心助医、教育事业、扶贫帮困多项公益活动，践行初心使命，彰显社会责任。

会议审议通过选举办法、监票人员、计票人员名单后，全体与会党员通过差额选举、无记名投票的方式进行新一届党支部委员选举。在监票人和计票人严谨认真的监票和计票下，选举张小波、陈玉平、张恒光、唐群辉、张浩5位同志组成第三届党支部委员会。张小波同志当选为党支部书记。

张小波对党员同志的信任与支持表示衷心感谢，他表示，新一届党支部将继续保持积极奋发的精神状态，基于“人才成长、人文关怀、人心凝聚”的总体方针，号召全体党员紧盯公司年度目标任务奋蹄疾驰、担当有为，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！



▲第三届统力电工党支部委员合影

► 纳新转正 再添新活力



7月28日，统力电工党支部在办公楼会议室召开支部党员大会。会议由公司党支部书记张小波主持。

会上，张小波书记首先介绍了新入职党员杨昌豪，欢迎他加入统力电工党支部。随后，王乃卫、戴涛、刘远征3名预备党员宣读了自己的转正申请，对过去一年

的思想、工作和生活等情况进行了详细汇报。3位同志的入党介绍人介绍了他们在预备期间的表现情况和前期群众座谈意见。全体与会正式党员发表意见，对3位同志的工作生活表现及能否转正进行充分讨论，并以投票表决的方式，通过王乃卫、戴涛、刘远征3名预备按期转为中共正式党员。

最后，张小波书记向3位转正党员提出了工作要求，并就统力电工上半年生产经营情况进行了通报。面对复杂严峻的经济环境和国内疫情频发带来的多重考验，统力电工坚持稳字当头、迎难而上，基本完成了半年度预期指标。同时，张书记也结合具体经营指标剖析了数据背后亟需解决的问题和矛盾，深刻指出“**大路上捡西瓜**”的时代已渐行渐远，必须练就“**草丛里捡芝麻**”的本领，号召各位党员与时俱进、脚踏实地、苦练内功，不断坚持将党的建设融入到公司运营的各个环节，为企业发展释放出更大能量，为企业高质量发展做出更大贡献！

► 红色车间 凝聚新动能



坚定党建带工建的“主心骨”，将裸线车间职工之家和红色车间有机融合，通过党员示范岗的号召力、凝聚力和影响力，努力打造一支有理想守信念、懂技术会



创新、敢担当讲奉献，满足统力电工可持续发展和创新需求的员工队伍。



统力电工四届三次职代会暨 2021 年度先进表彰会召开

征程万里风正劲，重任千钧再扬鞭。1月21日下午，统力电工第四届职工代表大会第三次会议暨2021年度先进表彰会在报告厅圆满召开。金杯电工集团董事长吴学愚等总部领导视频参会，公司董事长陈海兵、总经理张小波等高层领导出席会议。公司全体职工代表、年度先进员工、中层干部、党员及骨干员工代表参加了本次会议。

大会在雄壮有力的国歌中拉开序幕。公司总经理张小波以“坚持做精做强，谋求更新发展”为主题，作《2022年工作大纲报告》。报告全面回顾和总结了统力电工2021年的经营情况，并对做好2022年各项工作进行了系统部署。

在过去的2021年，统力电工业绩良好，产品销量突破3万吨创历史新高，销售收入同比增长53.8%，利润同比上年度实现翻番。报告中客观分析了2022年面临的新形势，明确了以“调结构”、“重履约”、“建队伍”、“控风险”、“求变革”为抓手的年度重点工作和具体举措。

工会主席唐群辉作《2022年工会工作报告》，未来一年要持续发挥党建“五统五力”作用，实施工建“四项跃升”行动，为统力电工和谐发展做出更大贡献。专职安全员作《2021年度安环工作总结及2022年工作计

划报告》，绩效专员作2022年度绩效考核指标设计原则解读。相关部门负责人签订了2022年度安全工作责任书和绩效合同。

总经理张小波宣读了《关于表彰2021年度先进的决定》，对2021年度统力电工2名优秀管理者、2名优秀班长、20名先进工作者、2名优秀新人、1名优秀培育奖员工、1名优秀党员、2名工会积极分子进行表彰。

公司董事长陈海兵向获得先进的集体和个人表示热烈祝贺，向为企业发展做出贡献的全体员工表示衷心感谢。公司加入金杯电工集团首年，上下同心、砥砺前行，取得了可喜业绩。随着2022年新能源及线圈项目建设，统力电工将不断延伸产业链，打造全球绝缘系统综合集成商，成就企业更美好未来。

金杯电工集团董事长吴学愚作重要讲话，他代表集团领导层对统力电工2021年取得的优异业绩表示祝贺，并希望公司加速人才梯队建设，巩固经营成果，在节能减排的大环境下，不断研发“专精特新”产品，为集团“十四五”发展书写新篇章！



青春绽芳华 | 统力电工团支部正式成立

为激发青年团员在公司快速发展中的重要作用，给青年职工搭建成长平台，2022年4月21日下午，无锡统力电工有限公司团支部成立大会顺利召开。公司党支部委员唐群辉出席大会，14名青年团员参加会议。

成立大会在国歌中拉开序幕。唐群辉委员宣布，经东港镇团委批准，决定成立无锡统力电工有限公司团支部委员会，由赵裕同志担任团支部书记，钱蕾、项仁旭两位同志分别担任组织委员和宣传委员。

会上，团支部书记赵裕表示，中国共产主义青年团是由中国共产党领导的先进青年组织，是党组织的助手和后备军，号召各位团员赓续“永久奋斗”光荣传统，在平凡岗位上奋斗奉献，勇做走在创新前列的奋进者、开拓者、奉献者。宣传委员项仁旭带领全体团员进行团课学习，学习党的青年运动史专题，带领大家走进百年团史，追寻信仰之光，勇担青春使命。

唐群辉委员向团支部成立表示祝贺，并对公司团支部未来发展提出希望：一是要充分发挥团组织对青年的政治引领作用，吸纳更大范围的团员青年参与进来，不断加强团支部的自身队伍建设，不断促进公司的健康发

展；二是要发挥青年团员的先锋模范作用，激发团员青年奋斗热情，发挥各自优势，积极开展文化创新和工作创新；三是要发挥企业文化品牌作用，让企业管理、精神文明建设、团组织建设融为一体，增强青年团员凝聚力，相互促进、相互推动，让青春在奋斗中绽放绚丽之花。

新时代中国青年迎来了实现抱负、施展才华的难得机遇，新征程统力青年正处在勇挑重担、全面发展的似锦年华。统力电工青年员工将依托党建带团建的有力统筹，不忘初心、砥砺前行，为“打造全球领先绕组线企业”，为实现“行业金杯、百年金杯”愿景奉献青春力量！



▲团支部组织观看建团100周年大会

统力电工成立 30 周年系列活动

▶ 开展“三八”女神节活动

阳春三月，草木初萌，万物复苏，“三八”国际劳动妇女节如期而至。公司女员工一早就收到鲜花和建厂 30 周年定制礼品，并前往荡口古镇参加了“与美丽相伴 · 与幸福同行”活动。

幸福在统力电工蔓延



美丽在江南古镇流淌



► 内训师脱口秀大赛精彩上演



为庆祝教师节来临、增进内训师团队交流学习，9月9日下午，公司以“修身养性同分享，传道授业共传承”为主题，在公司培训中心首次举行内训师脱口秀大赛暨团建活动。

来自公司各部门的13名内训师化身脱口秀演员，话题从“俄乌局势之我见”到“生活趣事”，从“美颜”到“理想与现实”，大家结合自身经历，



——刘绍军(人生没有“撤回键”)

人生在世，每一天都是现场直播。身材走样了，我可以少喝奶茶、加强运动，可以去减肥，但是我的头发已经没法撤回了……



——赵裕(话题：印象统力)

记得在纸包车间实习时，我就发现车间阿姨们个个都是大学问家，总喜欢问我三个问题：你是谁、你从哪里来、你要到哪里去？灵魂三大拷问。

吐槽与感悟并存，金句和笑点齐飞，让现场欢声笑声不断。

副总经理廖和安、高级顾问鲍煜昭、管理部部长洪斌等评委进行了精彩点评。经过网络投票和评委评分，管理部刘绍军获得本次脱口秀比赛冠军。

在颁奖仪式后，总经理张小波表示，脱口秀是生活智慧的积累，当你有感而发，语言才不会枯竭，希望内训师在培训时可以融会贯通，随时给学员贴近实际的知识点。脱口秀也是领导力的体现，能够把工作要求有效地传递给别人，让别人接受，正是日常工作中需要提升的地方。

作为公司建厂30周年系列活动之一，本次脱口秀大赛气氛热烈、内容丰富，让内训师实战锻炼提升内训师的临场应变能力、逻辑思维能力、即兴演说和创意能力，为公司文化的传承和发展起到积极的推动作用。



——王倩(理想与现实)

希望少年们看见光、追随光、成为光，不啻微芒，汇聚成阳。



——黄绪江(课堂趣事)

人事小姐姐让我报名培训班时，我说我年纪大了。她就说：“人啊，20年学习、20年历练、10年总结，50岁正好是起航的时候，你抓抓紧，赶紧起航吧。”

我说上台有点慌，同事安慰说：“不要慌、不要慌，太阳落下有月光。”我一想也是哈，再黑的夜，只要有一丝光，谁不能走两步啊。

统力电工成立30周年系列活动

► 团支部、通讯站联合开展团建活动

仲夏时节，清荷吐绿。6月17日，统力电工联合东港镇关工委，在龙寺生态园开展了以“汇聚青春力量，共创美好未来”为主题的户外团建活动。统力电工20余名青年团员、通讯员参加了本次活动。

枪林弹雨 勇进者胜



百舸争流 奋楫者先

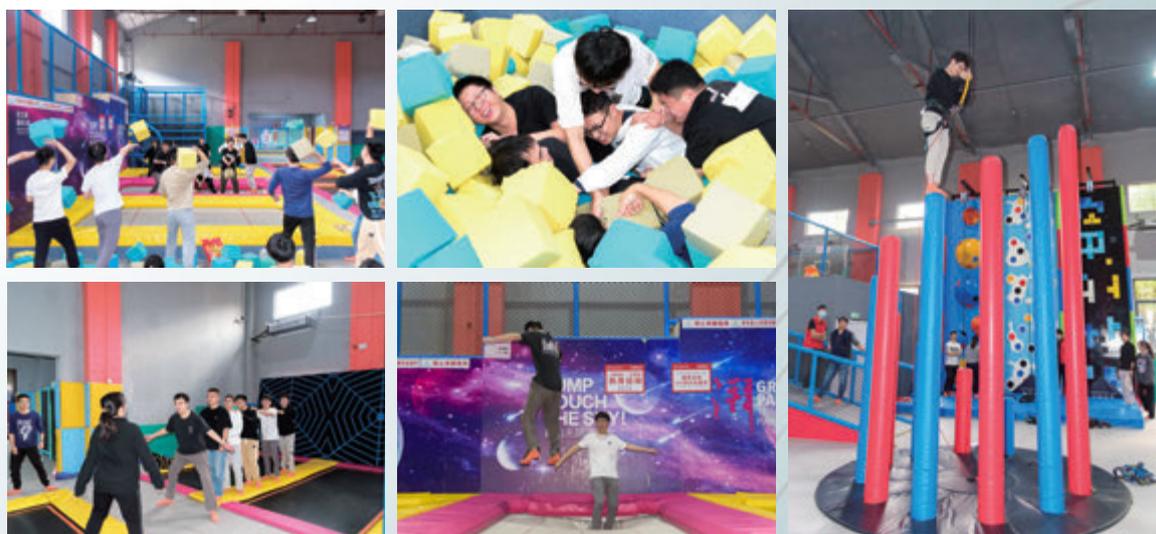


汇聚青春力量 共创美好未来

——统力电工成立30周年系列活动之统力团支部、通讯站团建活动

► 开展 2022 年度大学生团建活动

金秋十月，山河锦绣。为庆祝党的二十大胜利召开，又正值统力电工成立三十周年，公司 20 余名小伙伴相聚引力湃蹦床乐园，于 10 月 28 日开展了以“喜迎二十大，敢想敢为、善作善成”为主题的大学生团建活动。大家在拼搏和汗水中凝聚青春力量，以意气风发之姿迈向美好未来。



► 向人民子弟兵致敬 开展退役军人座谈慰问活动

在“八一”建军节到来之际，为营造关爱退役军人的良好氛围，弘扬人民军队优良作风和传统，8月1日上午，公司组织开展了“退伍不褪色，岗位建新功”为主题的退役军人茶话会。公司党支部书记、总经理张小波参会，向公司退役军人致以节日慰问和祝福。

作为统力电工“建厂30周年”系列活动之一，统力电工首次组织开展“八一”建军节退役军人座谈慰问活动。会上，9名退役军人回顾了难忘的军旅生涯，分享了在公司工作的经历和体会。

他们有的在福建服役5年，与金門岛隔海相望，风吹日晒、艰苦训练，只因肩负着维护祖国统一和安全的神圣使命；

有的参加过98抗洪斗争，用血肉之躯筑起了冲不垮的坚强大堤；

有的来自火箭炮部队，火炮齐射的壮观场面，是终身不可磨灭的回忆；

有的来自武警部队，多次参加反恐演习和应急救援，守护一方平安……



与会人员听完大家的分享后，纷纷为之动容：岁月静好，只因有人在默默负重前行。

公司党支部书记、总经理张小波向退役军人致以节日的祝贺和亲切的慰问，对他们多年来为统力电工发展作出的贡献表示由衷的感谢。他表示，军人特质是企业人力资源建设中不可多得的财富，要优先将退役军人吸纳到党组织、吸纳到企业中来。在今后工作中，一要以军队责任感提升团队作战力，把军人勇挑重担、永不服输的使命感，融入到企业的发展进程中。二要以军人战友情增强团队凝聚力，相信企业和团队，形成步调一致、团结一心的良好氛围。

座谈会后，张小波向与会退役军人员工发放了慰问品并合影留念。

► 送清凉 党工团组织慰问坚守一线员工

2022年，锡城最高气温、高温日数、40℃+日数都创历史新高。公司员工战高温、斗酷暑，坚守岗位，全力保障各项工作平稳运行。公司党支部、工会、团支部联合开展“送清凉”活动，向在高温天气下仍坚守奋

战的一线员工送去慰问和关怀。由公司党支部书记、总经理张小波带队，慰问团队来到拉丝工序、设备维修和发货现场，向高温环境工作的员工们发送了西瓜、饮料、毛巾等物品。





开展“阳光助学，金秋启航”活动

高校学子开学在即，满载着希冀和祝福，8月24日上午，公司“阳光助学，金秋启航”爱心助学活动如期举行。这是自公司加入金杯电工集团大家庭以来，第二次组织专项爱心助学活动。公司7名家长员工代表参加了助学金发放仪式座谈会。

2022年，公司先后有8名员工子女考取了本科及以上学历及以上高等院校，其中1人被录取为硕士研究生，他们即将踏上人生新的征程。

座谈会上，管理部部长洪斌代表公司对各位家长表示祝贺，相伴寒窗苦读，一朝金榜题名，祝愿莘莘学子前途光明、不负厚望。与会家长们交流了子女的成长历程和自身的培育心得，同时也表达了他们作为金杯电工集团大家庭的一员，感到非常温暖，纷纷表态将继续立足岗位，为企业高质量发展贡献更大力量。

公司党支部委员、工会主席唐群辉分享了自己孩子在大学阶段以及步入社会后的成长历程，鼓励学子们坚定理想信念、提升幸福指数，在不断历练中成为可用之才。

抗疫中展现统力社会责任

物有甘苦，尝之者识；
道有夷险，履之者知。
在这段经久难忘的抗疫历程中，
统力人保产能、保供应、保后勤，
也毅然决然投入志愿服务和公益工作中。
他们踏过乍暖还寒的微霜，
顶着烈火灼热的骄阳，
穿过淅淅沥沥的秋雨，
用责任和坚守，
守护我们共同的家园。



▲穿上闷热的大白服，为进出口货物缜密发货



▲公司党支部与华东村党总支组建党员志愿者先锋队，投入社区抗疫



▲公司青年志愿者参加社区核酸检测和服务工作 15 批次



▲向东港镇慈善会捐款，为新冠疫情防控工作控尽一份力



▲持续开展助医、助教计划，为当地公益和慈善事业贡献“统力力量”



▲公司组织慰问参加抗疫的一线医务工作者

铸造企业匠心精神文化

统力电工在党建、产改、技术革新、履行社会责任方面做出的不懈努力得到了社会各界广泛的认可，激励公司在营造匠心文化及践行社会责任等各个维度越做越好。

2022 年企业奖项



▲许万进劳模创新工作室被命名为市级劳模创新工作室

- * 统力电工列为产业工人队伍改革省级试点单位
- * 统力电工党支部荣获无锡市“雁阵计划”5A级党组织
- * 裸线车间荣获无锡市示范“红色车间”称号
- * 统力电工荣获东港镇“产改最佳实践单位”



2022 年员工奖项

- * 朱海娟荣获全国“操作技术能手”、无锡市企业首席技师、东港镇最美产业工人
- * 唐群辉荣获江苏省安康杯竞赛组织工作优秀个人
- * 陈浩菊荣获 2022 年度锡山区最美科技工作者
- * 王倩荣获东港镇最美科技工作者
- * 张继明荣获东港镇先进工会工作者
- * 万波荣获东港镇防疫先进个人

2022 年度金杯电工集团创优评先表彰

优秀经理人: 张小波 **优秀共产党员:** 唐群辉
劳动模范: 黄绪江 **金杯工匠:** 李俊军、李俊宽
先进工作者: 许春桥

2022 年度统力电工年度先进表彰

先进团队: 品质保障部科室
先进班组: 换位车间漆包工序乙班班组
安环先进集体: 换位车间换位工序丙班班组
优秀管理者: 王乃卫、张浩
劳动模范: 万波
优秀班长: 佟俊停、张福祥
质量标兵: 邵兵、曹启飞
技术标兵: 杨彬、赵忠耀
先进工作者: 王士永、王卫海、王世锋、付小娟、孙伟、许丁汉、陈立平、张记学、张传国、杨艳、周云武、胡志强、夏祎婧、唐晓萍、顾雪峰、蒋言君
优秀新人: 叶强、吴廷秀、张青青、单瑞发、殷冰艳、黄琰婷
优秀培育奖: 唐新翠
安环先进个人: 刘智辉、高国强
优秀管培生: 王威、刘姝圻
优秀共产党员: 钱蕾
工会积极分子: 刘绍军、李春香



▲ 统力电工企业展厅启用，通过宣传片与沙盘互动，全新展示企业形象和应用领域



无锡统力电工有限公司
WUXI TOLY ELECTRIC WORKS CO.,LTD.

地址：江苏省无锡市锡山区东港镇勤工路22号
邮编：214196
电话：+86-510-85212266
传真：+86-510-85210033
电子邮箱：sales@toly.com.cn