

本期导读

- 四届二次职代会召开 >>A
- 支部党员大会召开 >>B
- 2021年工作大纲(摘要) >>C
- 刘远征:勇立潮头敢为先 >>D

## 砥砺奋进再出发

### ——统力电工四届二次职代会暨2020年度先进表彰会召开



击鼓催征记初心，奋楫扬帆共韶华。1月29日下午，无锡统力电工有限公司第四届职工代表大会第二次会议暨2020年度先进表彰会在报告厅圆满召开。董事长陈海兵、总经理张小波等高层领导出席会议。公司全体职工代表、年度先进员工、中

层干部、党员及骨干员工代表参加了本次会议。

大会在雄壮有力的国歌中拉开序幕。公司总经理张小波作2021年工作大纲报告。报告回顾和总结了统力电工2020年的经营情况，在这个不平凡的年度，公司

一方面克服疫情困难，销售量和加工费收入创历史新高；另一方面实现股权重组，加入金杯集团，开启历史新篇章。同时报告客观分析了2021年面临的形势，明确了以“业务拉动、管理驱动”为抓手的年度重点工作和具体举措。

工会主席唐群辉作2021年工会工作报告，未来一年公司工会将继续担当共谋发展的纽带，号召全体工会会员以创新的精神，用心构建新的格局，努力实现新的发展。

(下接B版)

公司要闻

#### “统力”品牌入选2020-2022年度江苏省重点培育和发展的国际知名品牌



江苏省商务厅传来喜讯，无锡统力电工有限公司的“统力”品牌成功入选省重点培育和发展的国际知名品牌。

近年来，统力电工紧随国家战略，坚持发展先进制造业，拓展特高压、轨道交通等高端市场，品牌核心竞争力进一步提升，先后获评机械工业管理进步示范企业、国家火炬计划产业示范项目、中国线缆行业100强企业等荣誉。统力电工将继续围绕“打造全球领先的绕组线企业”的企业愿景砥砺前行，扎实推进品牌建设，不断提升公司的行业影响力和核心竞争力！

#### 高级技师张浩被评为“江苏省企业首席技师”

12月，省人力资源社会保障厅公布了2021年江苏省高技能人才重点建设项目评审结果，无锡统力电工有限公司高级技师张浩被评为“江苏省企业首席技师”。

在长达25年的工作实践中，张浩积累了丰富的绕组线生产经验，成为了掌握裸线、漆包、换位等多项加工工艺的综合性技术人才，是无锡市机械行业十佳工匠、无锡市张浩技能大师工作室领办人。他注重发挥团队的力量，深入一线解决实际问题，为公司整体技术水平提升做出了重要贡献。

#### 公司当选为无锡市高新技术协会副会长单位



## 新春致辞

岁华新至，万象更新。值此新年到来之际，我谨代表统力电工董事会向全体员工、公司股东，致以最崇高的敬意！向广大用户、合作伙伴和社会各界朋友致以最衷心的感谢！

回望2020年，统力人并肩携手战胜了各种困难和挑战，取得了不斐的业绩。我们股权重组，开启历史新篇：加入金杯电工集团，结成强强联合、优势互补、资源共享的新统力电工实体。我们共克时艰，战胜疫情冲击：在困境中抢先机，与客户共克时艰，与供方风雨同舟。我们观势谋事，精准拓展市场：坚持效益最大化的经营原则优化市场，销售总量、加工费收入均创出历史新高。

高。我们步履铿锵，精准服务市场：精准技改扩展产能，智能制造提高效率，协同奋进精准服务市场。我们和衷共济，展现发展韧性：员工培训迈上新的台阶，荣获“中国线缆行业百强企业”及多个省级荣誉，统力品牌形象稳固树立。

展望2021，是国家“十四五”规划的开局之年，也是统力电工融入金杯集团开启新征程的首年。大道至简，实干为要。让我们秉承“共举金杯，同享发展”的理念，奋勇争先，昂首并肩，讲好统力故事，唱好统力之歌，奏响统力强音，以优异的成绩为共铸百亿金杯而不懈努力！

恭祝大家新春快乐，阖家幸福！



统力电工董事长  
陈海兵



牛年行大运  
牛年展宏图

## 统力电工四届二次职代会暨2020年度先进表彰会



▲总经理张小波解读《2021年工作大纲》

(上接A版) 专职安全员作2020年度安全、环保工作总结及2021年工作计划报告, 绩效专员解读了2021年度绩效考核指标设计原则和合同内容。总经理张小波宣读了《关于设立2021年兼职安全员的决定》。相关部门负责人签订了2021年度安全



▲年度安全责任书签订

工作责任书和绩效合同。总经理张小波宣读了《关于表彰2020年度先进的决定》。在热烈掌声中, 陈海兵、张小波等公司领导向受表彰的先进集体和个人颁发了荣誉奖杯。

围绕公司精益生产、提



▲年度绩效合同签订

升效率效益的工作方针, 三位员工代表结合岗位要求, 进行了获得成绩的心得分享并提出了新一年努力的目标。

最后, 公司董事长陈海兵讲话。他对获得先进的集体和个人表示热烈祝贺, 并对疫情中克难奋进、变革中



▲董事长陈海兵讲话

齐心协力的全体统力人表示衷心感谢。感恩过去、立足现在、展望未来, 我们要汇聚一切积极因素, 勇做集团排头兵, 争做行业引领者, 为百亿金杯、百年金杯贡献新的力量!

会议在激昂嘹亮的《统力之歌》中结束。

## 2020年度先进表彰名单

### ★先进集体★

换位车间漆包工序乙班班组

### ★优秀干部★

陈浩菊、刘远征

### ★优秀党员★

张继明

### ★优秀班长★

张青田、周祥江

### ★优秀员工★

王德美、王罗芳、王世锋、王士永、王志康、许春桥、朱超、张爱伟、汪存强、张术军、沈光武、张巧玲、周钦炎、姚铭芳、奚春兰、徐东升、曹正喜、黄华伟、蒋银娟、管后军

### ★优秀新人★

孙志敏、唐晓萍

### ★工会积极分子★

叶延萍、杨艳

## 统力电工支部党员大会圆满召开



12月29日, 统力电工党支部组织召开党员大会。会议由公司党支部书记张小波主持, 支部全体党员参加了本次会议。

会议首先进行了赵裕预备党员转正事项。与会党员对赵裕预备党员期间的工作、学习和生活表现情况进行了客观评价, 按流程进行了无记名投票, 一致表决通过赵裕由预备党员转为正式党员。张小波书记向支部新党员的加入表示祝贺, 并对赵裕的工作和学习提出具体要求。赵裕进行了表态发言。

围绕党建工作重点, 张小波对2020年支部工作进行了详细总结, 并对下阶段工作提出了规划。在这个不平凡的年份, 公司充分发挥了党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用, 在疫情防控、复工复产、党建联盟、产改建设等方面攻坚克难, 取得了显著成效。面对即将到来的2021年, 党支部工作要做好一个“责”字, 落到一个“实”字, 以党建引领企业高质量发展, 助力公司开创新局面。

最后, 支部宣传委员陈玉平

领学党的十九届五中全会精神。通过深入学习, 大家认识到全会提出的新思想、新观点、新论断, 会议精神要落实到支部的工作开展中和党员的实际工作中, 切实把思想和行动统一到全会精神上来。

此次党员大会, 不仅为公司党支部注入了新鲜血液, 也引导全体党员大力弘扬抗疫精神, 勇于担当、砥砺前行, 以高度的历史使命感和责任感, 在推动企业发展中再立新功。



- 统力党支部被评为“东港镇新冠疫情防控先进基层党组织”
- 支部书记张小波荣获东港镇优秀党务工作者

## 组织开展2020年度干部述职报告



1月13日~14日, 公司组织开展了2020年度干部述职报告会, 公司中高层干部30余人依次进行了述职报告。

述职人员陈述了2020年部门主要工作业绩、存在的主要问题及解决措施, 并重点汇报了2021年工作思路和计划。公司领导对述职人员的报告内容进行了悉心点评, 既充分肯定了取得的成绩, 又针对岗位职责和效能的改进提出了明确要求, 为统力电工新一年管理工作全面提升奠定了基础。

## 召开2020年度安环工作会议

2021年1月15日, 公司组织召开2020年度安环工作会议, 会议简要的总结了2020年度安环工作, 并对2021年具体工作进行了规划和部署。

公司领导指出, 安环工作无小事, 安环工作无终点, 要对安环工作始终保持一颗敬畏的心和清醒的头脑, 脚踏实地的推进安环工作, 强化并落实好各级人员的安环责任; 要不断的提升各级人员安环素养, 在2021年, 将轻微伤事故压降80%, 事故隐患压降20%, 切实保障好员工的身心健康和企业的正常运营, 使公司的安环管理工作再上新台阶。 管理部 周长松

# 2021 年工作大纲（摘要）

## 2021 年工作指导思想

规范管理系统布局，  
勇于担当励精图治，  
同心同德服务市场，  
精准管理提升效益。

## 重点工作

### 1、有效积聚企业资源，提高整体运行效率

严格遵照总部发展目标 and 规章制度，整合资源综合治理，实现产销、工艺、技术、质量、库存等联动。实行刚性制度，规范人的行为，强化责任落实，形成执行文化。提高企业整体运行效益，提高员工、客户、股东和社会的满意度。销售量提高 2.35%，税后净利润提高 54.73%，资产负债率降低 25%，人均薪酬提增 6%。

### 2、创新人才培养理念，建立高效精英团队

建立以能力和业绩为导向，可量化、易比对、可操作的员工评价制度，拓宽培训渠道，扩大员工知识存量，培养复合型人才。建立以客户为中心，不断自我适应、自我更新、自我创造的学习型企业和持续提升的高效精英团队。重新规划技术中心的定位和运行，提出建设方案和管理计划。员工流失率不超过 10%。

### 3、优化营销战略目标，精心塑造优质品牌

以优质产品和持续改善服务，巩固特高压及牵引变市场的领先地位；挖掘做强电机及新能源市场；提增拓宽国外市场。践行契约精神，强化履约能力，通过 ITAF 16949 管理体系认证，以管理、技术、工作标准化为主线，扎实做好体系管理的基础工作，用精益管理和品牌效应驱动市场，提高顾客满意度和客户的信赖度。

### 4、关注细节降本增效，智能制造提升效益

坚持用附加值收入来衡量经营业绩，把控经营风险。坚持“精确、细化、深入、规范”的精益管理模式，关注管理标准的具体量化、考核、督促和执行。坚持信息化建设投入，对企业智能化改造升级，实现系统性的降本增效，提升市场竞争空间。流动资产周转天数下降 20 天，全员劳动生产率提增 4%。

### 5、直面挑战勇于担当，铸造卓越企业文化

牢固树立“共举金杯同享发展”的理念，以“业务拉动、管理驱动”为两大抓手，直面



客户个性化挑战，全球化产业竞争挑战，信息化革命的挑战，用心诚实守信，专心敬业爱岗，精心营造环境，铸造企业价值文化。在取得企业发展的同时，提升员工的认同感、获得感、幸福感。

## 主要措施

### 1、突破企业发展瓶颈，营造良好运营环境。

1) 综合治理，优化共创业机制。注重“集团平台 - 集团资源 - 集团协同”的运行，促进各项要素合理流动，持续提高运营效率。在管理上做到德法兼备、公正持法，坚持正激励为主、负激励为辅的管理理念。建立更趋合理的分配模式和分配制度，完善与公司效益、劳动者价值创造相联系的共享机制，让员工合理的分享到增效的成果。

2) 完善制度，夯实管理驱动基础。坚持“销售是龙头，生产是核心”，供产销和公共服务两条价值流必须有效结合，对公司现有执行管理文件进行有效性和适用性评估梳理，简化管理流程，缩短办事环节，提高工作效率。全面提升管理部、财务部、品保部在企业公共管理中的地位和作用。结合集团的相关制度，在年内修编完成《统力电工管理手册》通过制度化统一员工合规有序的行为。

3) 优化绩效，激发共创业活力。优化激励制度，完善对内公正公平、对外具有竞争力的薪酬制度。一季度完成 MES 绩效模块全面使用，提高薪酬与绩效数据分析的质量。绩效实施关注跟踪 KPI 指标的合理性和数据真实性，严格管理，柔性对待，创出新路。绩效管理要定期召开绩效分析会议，提高绩效辅导的深度和广度，帮助和监管联动。

### 2、正确定位知人善用，培育员工增值能力。

1) 人事相宜，合理配置人力资源。全面对接集团的 E-HR、360 测评以及员工星点

制管理体系。坚持和完善人均功效的运营评估体系，从提升员工能力、提高管理效能、降低成本来配置岗位及职数。形成符合公司发展要求的人力资源规划设计，逐步推行事业部内和事业部外的岗位轮岗制和轮值经理制。形成管理干部技术骨干的梯队建设方案，形成年龄梯度合理的经营管理团队。

2) 能力培训，不断创造增值人才。员工的培训目标和计划要围绕提高岗位能力来开展，与绩效激励有效结合，形成适应企业发展的新能力系统培训。建立企业培训师团，举办第五届“统力杯”技能大赛，搭建内训师体系，通过开展技术技能创新和解决生产实际难题的实践，提高一线员工操作技能。定期举办培训效果分享，上平台交流，不断创造“增值”的复合型人才。

### 3、协同奋进增值服务，潜心产质驱动市场。

1) 深耕市场，挖掘激发市场潜能。深度参与重点项目，确保特高压市场、牵引变市场的领先地位；巩固配电变压器及医疗导线市场；拓展新能源市场；做大做强电机市场，年内目标突破 800 吨；寻求新的国际业务增长点，海外市场实现增长 10%；积极开拓海上风电、干式电抗器、气体变、核电等产品市场；开发大科学高能物理对撞机磁体用超导线缆系列新产品 6 个，形成新的利润增长点。

2) 智慧经营，深度把控客户价值。把握市场情报，了解竞争态势，对不同的客户制定不同的营销策略。对客户要低调不忘初心，用心完成客户交办的每一个订单。进一步完善客户效益分析和风险监管体系，通过信用系统，分析客户综合素质和运行能力，对出现异常情况的客户要立即提出预警和采取相应措施，有效控制应收账款的信用风险，提高资金周转率。

3) 精益生产，提高增值

服务成效。生产系统要做到“快、稳、准”，善待客户，变革自己，精益管理。采购物资库存精准管控，绝缘漆库存下降 15%，绝缘纸库存下降 10%。提升生产计划执行效率，交货及时率提增 1.5%。运用 MES 系统的大数据完善和优化工艺参数和管理手段，减少工艺废品 20 吨/月。加强对在制品管理，提高周转天数 2 天。强化现场 6S 管理和劳动纪律管理，消除七大浪费。坚持合规管理，确保年内无重大安全事故、无环保事故和无职业病。

4) 品牌质量，注重过程持续改进。质量管理作为“管理驱动”中重要一环，要主动作为到各个环节有效掌控，业务主动下沉，工作重心转移到生产现场，排查问题整改完成率 100%。质量管理全员参与，进一步推进自检为主，专检为辅，集中精力组织解决每个工序排名前三的质量问题。实现企业对市场服务的承诺，客户满意度大于 95 分。上半年建立并实施汽车行业质量管理体系 IATF 16949: 2016，并通过第三方认证。

### 4、降本增效措施落地，提升价格竞争空间。

1) 开源节流，管控成本创造效益。财务部每月要进行成本分析和经营分析等，组织和推动企业内部管理的各个业务单元开展成本改善活动，有效降耗增效。择机上成本管理信息化模块，提高成本核算精度。完善铜大宗商品的套期保值业务制度和工具的运用，力争全覆盖、无敞口，盈亏平衡。加强外汇管理，降低汇率波动带来的风险，尝试和运用外币采购。借助集团的平台，优化采购供应链和渠道，降低采购成本。

2) 智能制造，提高技改投资效率。通过运营商基站接入厂区，建立 5G 专网和企业大数据分析平台。在现有 OA 系统的基础上做相应的二次开发，与总部协同在线办公。车间增加信息化技术在检测装置，在产品质量控制的全过程形成监控网络。建立绝缘纸分切管

理系统和成本管理信息化模块。继续投入软硬件，加强网络和数据安全建设，从安全、节能、环保、高效等方面，进行扎扎实实的技改，改善车间环保环境和提高管理效能，实现全员劳动生产率提增 4% 的目标。

### 5、超越自我做精做强，营造企业价值文化

1) 体现价值，忠诚勤奋勇于担当。与集团的融合发展，首先是价值观的认同，其次契约精神，认真领会公司的管理理念，敬畏制度，执行制度，依法依规行事。高层团队要有使命感，能挑重担，身先率人与集团步调一致；中层团队有主人翁意识，主动作为，不玩虚招抓执行；基层员工要爱岗敬业长技能，有责任心地做好每一件工作，践行自我价值。各部门之间，人与人之间，相互协作，取长补短，营造和谐环境，有效发挥协同效应。

2) 党工同步，铸造匠心精神文化。党支部要深入学习和深刻领会党的十九届五中全会精神，精心策划创新思维，在企业中寻找结合点，融入双循环新发展格局。工会要协同人力资源管理，注重培养人才，注重人文关怀，发掘员工创新精神，铸造匠心精神文化，增强员工凝聚力，将一切积极因素形成合力，推进企业健康发展行稳致远。同时也要业务下沉，主动作为，工作要点围绕企业经营质量和员工身心健康开展。

3) 打造品牌，展示企业内涵价值。通过全员匠心制造，立体营销，人人参与宣传企业的特色和亮点，提升软实力。形成发明专利 4 件、实用新型专利 2 件；取得智能制造系统《计算机软件著作权证书》1 件；国家级期刊发表技术论文 2 篇，向社会展示企业创新实力和品牌的内涵。设计规划建立产品、荣誉、党建展厅，展示公司的知名度、美誉度。通过微信群、网站微博、“统力报”等播放信息，专业性地传播企业的业绩和最新成果。

击鼓催征记初心，奋楫扬帆共韶华。站在新起点，踏上新征程，我们用奋勇争先的豪气，攻坚克难的志气，勇于创新的锐气，勠力同心的士气，坚定不移地朝着年度经营目标努力前行！为客户、为员工、为股东、为社会创造价值！昂首阔步地勇做集团排头兵，争做行业引领者！

人物记

## 刘远征：勇立潮头敢为先



在今年的先进表彰会上，特导部副经理刘远征荣获2020年度“优秀干部”。先进荣誉不仅是对他工作业绩的肯定，更承载了一名销售骨干10余年的奋斗历程。

图 / 文 蒋炜伟

### 走进风雨 迎接彩虹

2010年5月，刘远征成为公司销售部的一员。他坚持产品学习、市场开拓两手抓，出色地完成了领导交代的销售任务。之后，短短两年，刘远征就被任命为销售部大区经理。

为顺应市场需求尤其是新能源产业的飞速发展，公司成立了特导部，主要生产特种电机、风力发电、新能源汽车等领域用特种导线。“新部门的订单从何而来”是摆在面前的首要问题，这时候，刘远征勇挑重担，带头签下“军令状”（销售合同），承担了特导部的销售任务。在绕组线行业，客户和供应商都相对比较集中，相互认可度比较高，篱笆紧、缝隙小，想要进行市场开拓的难度可想而知。刘远征采用“先广撒网，再细筛选”的策略，首年就沟通新客户达30多家，并不断地进行信息搜集、客户拜访、商务交流。全国各地奔波，刘远征始终把客户需求记在心上；每天来回通勤100公里，他来公司的第一件事就是跟踪产品的进度和交付细节。

岁月不负有心人，在刘远征和他的销售团队努力下，特导部销售量6

年实现了6倍增长。即便是在受疫情和市场双重冲击的2020年，特导部的销售量依然增长7.1%，并且成功获得了首个海外光伏领域客户的批量订单，业绩喜人。

### 源头活水 良性循环

“销售工作就是要提升企业优势和实现效益最大化”，刘远征在先进表彰会上发言说道。他始终觉得销售本身并不创造价值，而是通过销售员的不懈努力，为产品和服务兑现价值，从而形成良性循环，实现企业增值。为此，他不仅学习销售技巧，更多地去了解产品，为客户解决问题。他深入车间现场了解生产过程、制造原理，对产品技术指标了如指掌，在日积月累中，他对各个公司的特殊需求熟记于心，并且和客户的技术人员也能够流畅对接。

近年来，公司针对“新能源磁元件用立绕线”提前布局，投入了巨大的资金和人力开展了专项研发，与此同时，刘远征也迅速带领销售团队向客户推荐，抢占市场先机。源源不断的订单，不仅为公司带来了新的利润

增长点，同时加速了产品结构调整和换代升级——后续公司新增了2台高速漆包机，进一步提升了产品质量和效率，树立了公司在高端市场的领先地位。

另一个“源头活水”则来自于对销售新人的培养。面对广阔的市场竞争，个人的力量终究有限。在销售新人培养方面，刘远征循序渐进，让他们一点一点地了解整个销售过程，而不仅仅是走马观花式的客户走访。在之后，刘远征会放手让销售新人去尝试，从订单接收到交付物流，让他们全过程独立进行。在刘远征的指导下，两名从生产一线转岗的员工已经成为独当一面的销售精英。2020年，又有一名管培生加入特导部销售团队，同样获得了快速成长，为团队增添了新生力量。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。由于种种原因，刘远征在大电机绕组线的市场开拓中留下了很多遗憾。新的一年，依托集团的资源优势，刘远征带领特导部销售团队，再一次向大电机市场发起冲击，踏上更伟大的征程。

## 公司开展“送温暖·献爱心”慰问活动



为使困难员工度过一个喜庆祥和的春节，公司组织开展了2021年“送温暖·献爱心”慰问活动，让困难员工感受企业大家庭的温暖。

每年年底，统力电工工会都会组织专人对企业困难员工进行摸底，深入了解困难员工的实际情况和工作状态。在此基础上，公司工会举行了慰问活动座谈会，详细询问了困难员工的实际需求并发放了慰问金，鼓励他们克服目前困难，满怀信心迎接未来。

## 共建美好环境 公司集中清理停车场



12月，由公司党支部召集，部分党员和员工义务对勤工路停车场进行了集中清理，以实际行动建设美好环境，弘扬“文明行动、有你有我”的思想观念。

带上手套，大家对停车场绿化带的杂物、树枝、杂草进行集中清理。带刺的藤条直接戳破手套、扎进手指，大家忍住疼痛，充分发扬不怕苦、不怕累的奉献精神，为美化周边环境、建设文明城市尽一份力。

## 留锡过年 幸福坚守

牛年春节，不少统力员工积极响应号召，选择就地留锡过年。节日期间，公司组织对坚守一线的员工及留锡的统力家园家庭进行了看望、慰问和集体年夜饭活动，为大家送去了节日的礼品和祝福。

大年三十，公司工会走访慰问了统力家园员工家庭，向大家发放了糕点、糖果和蛋糕券，并组织宿舍单身员工、大学生共吃年夜饭。对于坚守一线的员工，公司在餐厅安排了丰盛的集体年夜饭，除节日加班费外还每日额外发放了400~500元的新春红包。大家对公司的关爱举措表示感谢，纷纷表示留锡过年同样充实而精彩！